

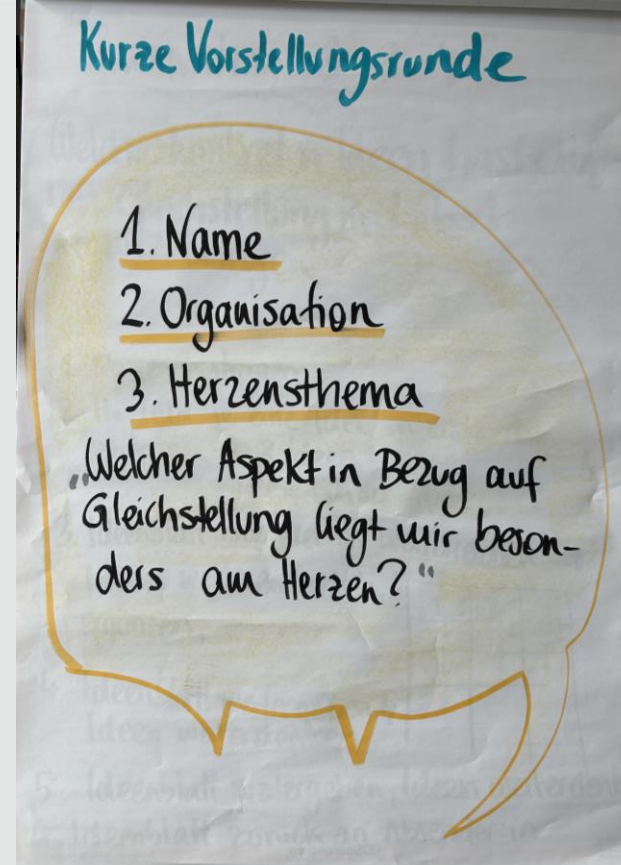
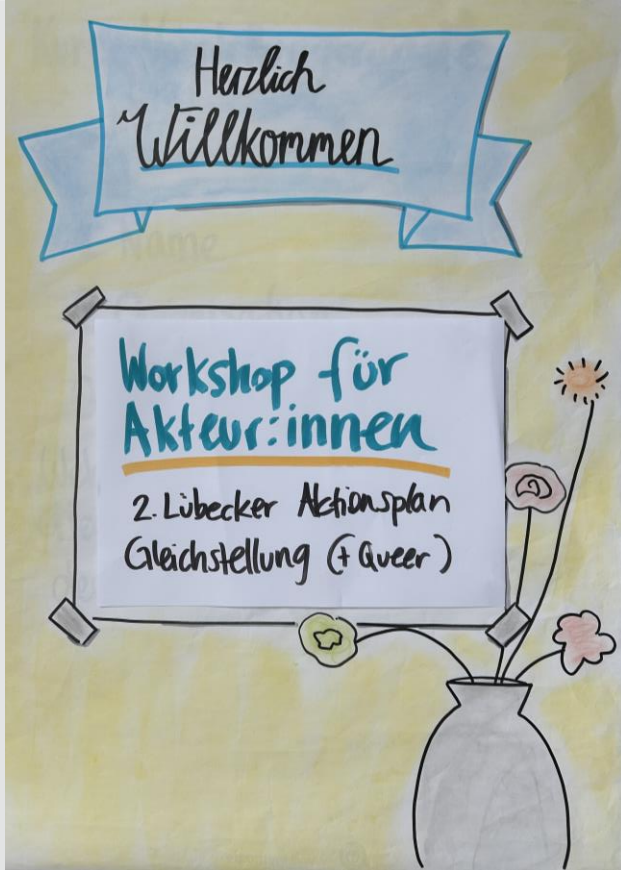


# Beteiligungsworkshop Aktionspläne Gleichstellung | Geschlechtergerechtigkeit | Queer



Hanse-Schule  
26. Februar 2025







- Durchbrechen von Genderstereotypen
- Sichtbarkeit
- Inklusive mit ♥
- Ehrenamtliches Engagement
- FLINTA in Führungspositionen
  - Rollenvorbilder schaffen
  - Themen in Diskurs einbringen
- Gleichstellung in Führungspositionen
- Förderung und Unterstützung von Frauen
- Sichtbarkeit und Rechte queerer Studierender
- Parität
- Gewaltfrei leben
- Kinderbetreuung
- Queerfreundliche Atmosphäre fördern
- Vielfältige Zugänge / Inklusion
- Gleichstellung von trans\*identen Menschen
- Geschlechtergerechte Reproduktion & partnerschaftliche Vielfalt







- Frauen entscheiden frei...über ihre Lebenswege
- Thema Queer, z. B. Queeres Zentrum in Lübeck
- Vereinbarkeit Familie & Beruf
- „Wirtschaftliche Gleichstellung“ (Position, Gehalt, Rente, Einfluss, Care-Arbeit, ...)
- Gleicher Lohn & Anerkennung für alle Frauen & Menschen
- Gleiche/faire Bezahlung
- Gleichstellung der Geschlechter ist mehr als nur Frauen & Männer (nicht-binäre, trans\* Menschen gibt es auch)
- Faire Care-Arbeit → genügend Kinderbetreuung, faire Entlohnung
- Gleichberechtigter Zugang zu BILDUNG
- Ungerechtigkeit beseitigen







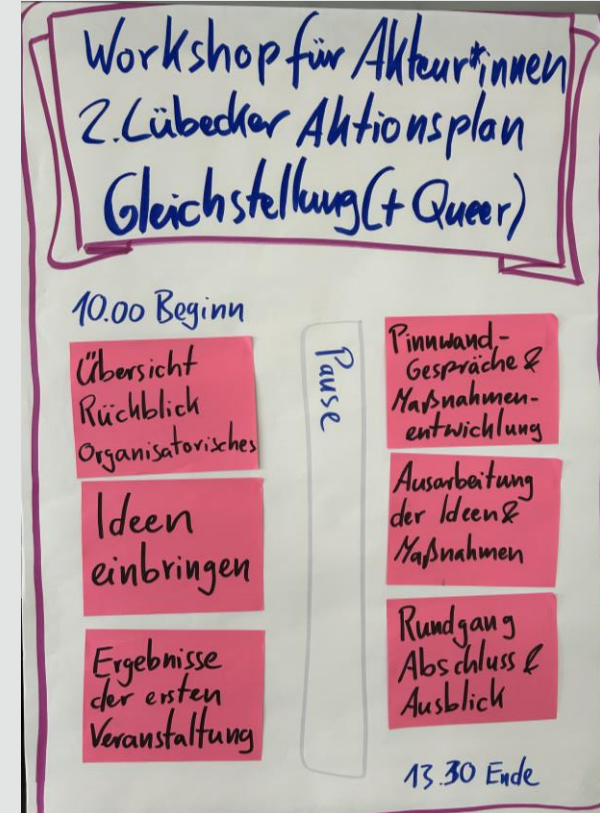
...mehr als 30 unterschiedliche Einrichtungen in der Stadt:

- Arbeitsagentur Lübeck
- Autonomes Frauenhaus Lübeck
- BQL Lübeck
- Caritas Lübeck
- CSD Lübeck
- Einzelperson
- Frauenbüro Lübeck
- Frau und Beruf Lübeck
- Frauennetzwerk zur Arbeitssituation Lübeck
- Handwerkskammer Lübeck
- Hanse-Unternehmerinnen
- Humanistische Union Lübeck
- Initiative Mehrsprachigkeit
- JobCenter Lübeck
- Kirche St. Petri
- KWL
- Lübecker Hafengesellschaft
- Lübecker EnBy Club
- Lübeck Tourismus Management
- MUK Lübeck
- profamilia Lübeck
- Quarg-Referat der Universität Lübeck
- Quartiersmanagement Broilingplatz
- Queeres Zentrum
- Sprungtuch e.V.
- Stabsstelle Migration und Ehrenamt
- Stadtwerke Lübeck
- Technische Hochschule Lübeck
- Theater Lübeck
- Trans SH Lübeck
- Universität Lübeck
- ver.di. Bezirksfrauengruppe
- Verband Frau und Kultur Lübeck
- Verbund Kindertagespflege Lübeck
- Weißer Ring Lübeck

# Agenda des Workshops



- Begrüßung
- Vorstellungsrunde
- Einführung in die Aktionspläne Gleichstellung, Geschlechtergerechtigkeit und Queer
- Ideenentwicklung
- Präsentation der Ergebnisse der 1. Beteiligungsveranstaltung
- Pause
- Pinnwandgespräche und Maßnahmenentwicklung
- Ausblick und Abschluss



# Europäische Charta der Gleichstellung

## Eckpunkte



- 2006 verabschiedet vom Rat der Gemeinden und Regionen Europas
- wendet sich an Kommunen und Regionalregierungen Europas
- formelles und öffentliches Bekenntnis zum Grundsatz der Gleichstellung von Frauen und Männern
- 2.035 Kommunen in 36 Ländern sind beigetreten, in Deutschland 64
- Lübeck – 2. Beitrittsstadt in Schleswig-Holstein nach Flensburg





# Europäische Charta der Gleichstellung

## Die Grundsätze

**Gleichstellung  
als Grund-  
recht**

**Ausgewogene  
Mitwirkung an  
Entscheidungs-  
prozessen**

**Gender-  
main-  
streaming**

**Aktive Bekämpfung von  
Diskriminierungen und  
Benachteiligungen**

**Aktionspläne**

**Beseitigung  
von  
Geschlechter-  
stereotypen**

# 1. Lübecker Aktionsplan Gleichstellung

## Überblick

- 52 Maßnahmen
- 6 Handlungsfelder
- ca. 35 Hauptverantwortliche
- intern: Stabsstelle Migration und Ehrenamt, VHS, Stadtgrün & Verkehr, Nachbarschaftsbüros, Frauenbüro, Bereich Schule und Sport u.v.m.
- extern: HWK, Frauenhäuser, Frauen\*notruf, TH-Lübeck, Willy-Brandt-Haus, Bildungswerk der Wirtschaft HH + SH u.v.m.
- ca. 100 beteiligte Akteur:innen
- Unterschiedliche Zielgruppen



# 1. Aktionsplan Gleichstellung Lübeck

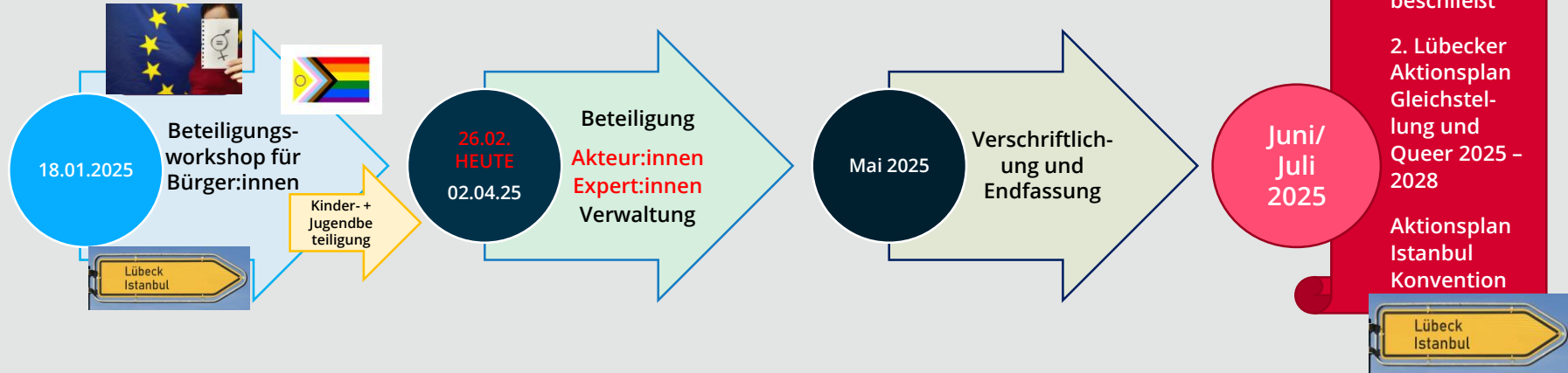
## Sechs Handlungsfelder

- I. Parität/Beteiligung
- II. Geschlechterstereotype abbauen
- III. Gut und frei Leben ohne Gewalt
- IV. Gute Arbeit existenzsichernd
- V. Balance verschiedener Lebensbereiche ermöglichen
- VI. Ressourcen geschlechtergerecht verteilen



## Aktionspläne Gleichstellung | Geschlechtergerechtigkeit | Queer

# Fahrplan für 2025





## 2. Lübecker

### Aktionsplan Gleichstellung / Queer

Auf dem Laufenden bleiben:

➤ [www.luebeck.de/charta](http://www.luebeck.de/charta)

oder

➤ Eintrag in unseren Newsletter (dazu Mail an [frauenbuero@luebeck.de](mailto:frauenbuero@luebeck.de))

Ideen und Anregungen

jederzeit an uns 😊

## Unsere Kontaktdaten:

Simone Klinge | [simone.klinge@luebeck.de](mailto:simone.klinge@luebeck.de) | Tel. 122-1602

Elke Sasse | [elke.sasse@luebeck.de](mailto:elke.sasse@luebeck.de) | Tel. 122-1610

Petra Schmittner | [petra.schmittner@luebeck.de](mailto:petra.schmittner@luebeck.de) | Tel. 122-1601

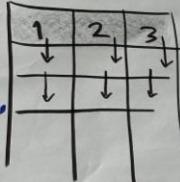
[www.luebeck.de/frauenbuero](http://www.luebeck.de/frauenbuero) | [www.luebeck.de/charta](http://www.luebeck.de/charta)



## "Brainwriting 3-3-4"

Welche konkreten Ideen hast du,  
um Gleichstellung in Lübeck  
voranzubringen?

1. Namen eintragen
2. Pro Feld je eine Idee in erste Zeile  
eintragen → 3 Ideen  
→ Leserlich schreiben
3. Ideenblatt nach rechts weiterreichen  
Ideen weiterentwickeln,  
ergänzen, ...
4. Ideenblatt weitergeben.  
Ideen weiterdenken
5. Ideenblatt weitergeben, Ideen weiterdenken
6. Ideenblatt zurück an Absender: in



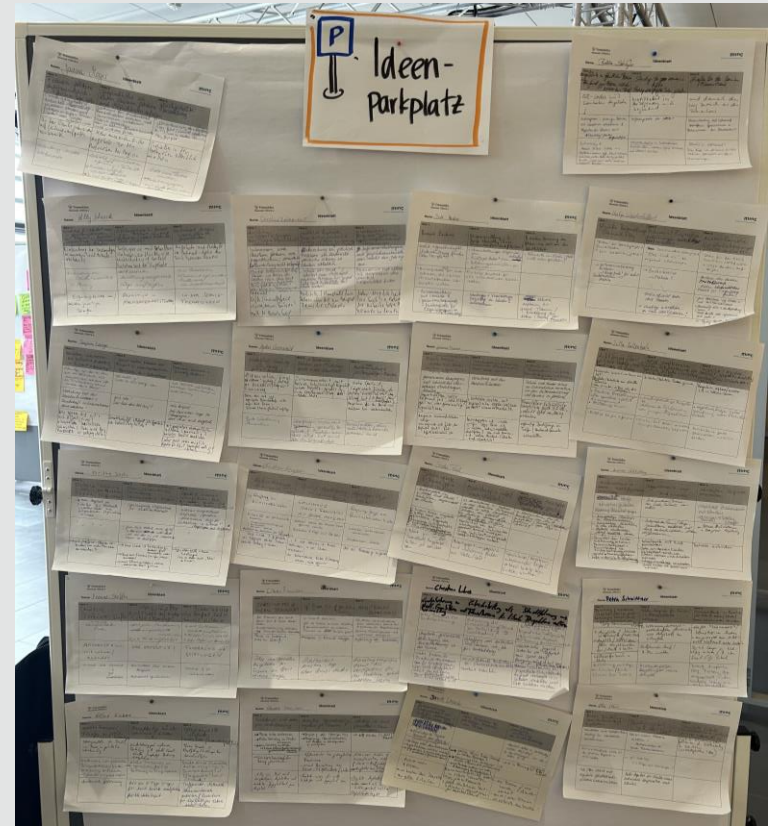
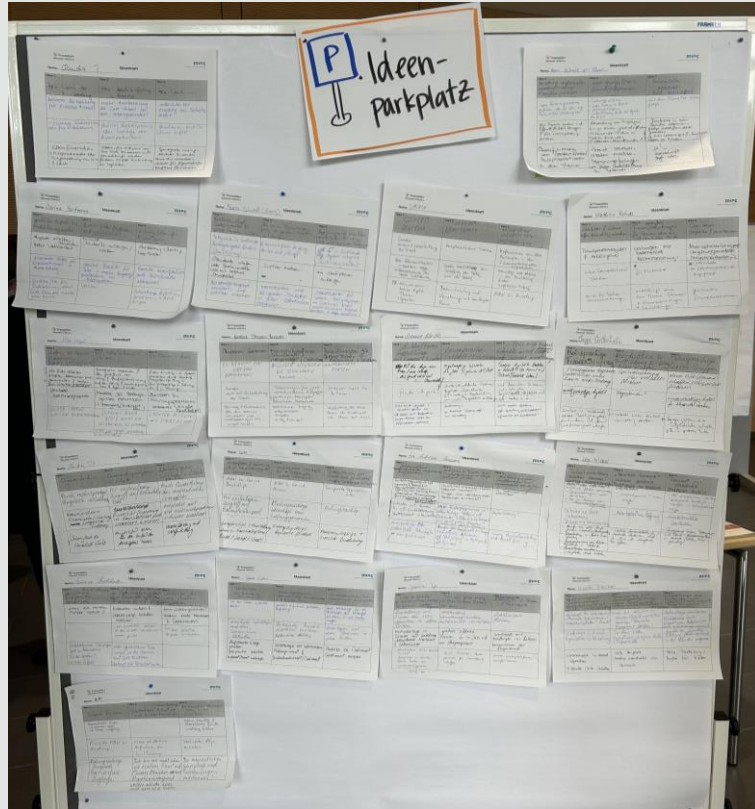
Frauenbüro  
Hansestadt LÜBECK

ming  
Friedrichstraße 4 · 20095 Lübeck · Tel. 0451 200 100

### Ideenblatt

Name: \_\_\_\_\_

Idee 1:	Idee 2:	Idee 3:

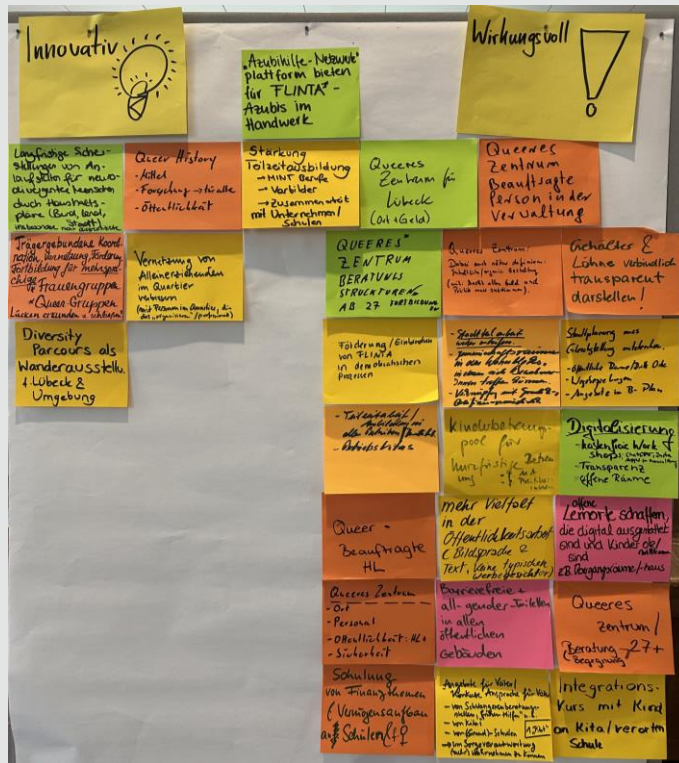
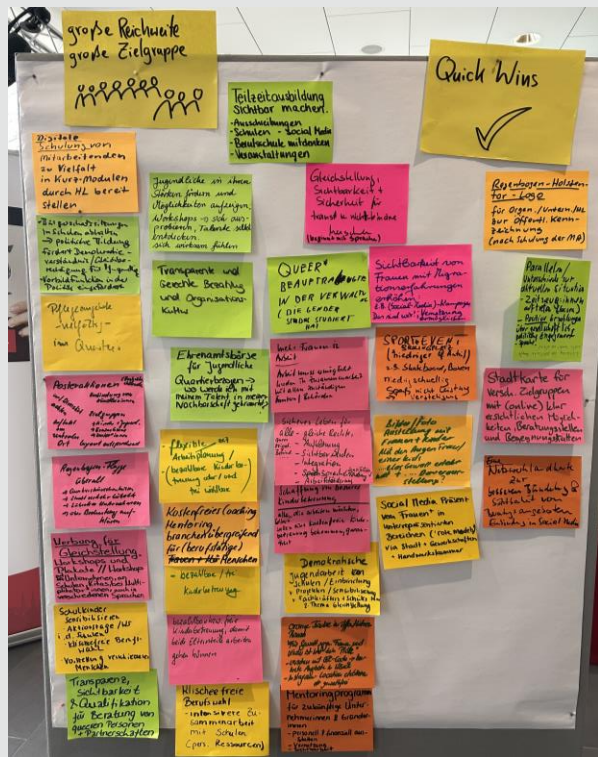




# Ergebnisse der Ideenentwicklung



Jede Person leitete aus ihrem bearbeiteten Ideenbogen 1-2 favorisierte Ideen ab, die vorgelesen und anhand der vier Kategorien (s. Fotos) aufgehängt wurden.





- Posteraktionen
  - auf Diversität achten
  - Auftakt am zentralen Ort
  - Einbindung von Künstler:innen
  - Zielgruppen
    - Kinder und Jugendliche
    - Erwachsene
    - Senior:innen
  - Layout entsprechend
- Regenbogen-Flagge überall
  - ⇒ Am Quartiershäuschen
  - ⇒ Stadtverkehr Lübeck
  - ⇒ Lübecker Unternehmen
  - ⇒ über Bedeutung aufklären
- Werbung für Gleichstellung
  - Workshops und Plakate // Workshop mit Unternehmen, an Schulen, Kitas, bei Multiplikator:innen, auch in verschiedenen Sprachen



- Schulkinder sensibilisieren
  - Aktionstage / Workshops in den Schulen
  - klischeefreie Berufswahl
  - Vorstellung verschiedener Menschen
- Jugendliche in ihren Stärken fördern und Möglichkeiten aufzeigen; Workshops → sich ausprobieren, Talente selbst entdecken; sich wirksam fühlen.
- Ehrenamtsbörse für Jugendliche
  - Quartiersbezogen → Wo werde ich mit meinem Talent in meiner Nachbarschaft gebraucht?
- Bürgerschaftssitzungen in Schulen abhalten
  - politische Bildung fördert Demokratieverständnis/ Gleichberechtigung für Jugendliche
  - Vorbildfunktion in der Politik eingefordert



- transparente und gerechte Bezahlung und Organisationskultur
- kostenfreies Coaching, Mentoring branchenübergreifend für (berufstätige) Menschen
- Mentoringprogramme für zukünftige Unternehmerinnen & Gründerinnen
  - personell und finanziell ausgestattet
  - Vernetzung
  - Sichtbarkeit
- flexible Arbeitszeitplanung (bezahlbare Kinderbetreuung oder/und frei wählbare)
- bezahlbare, bzw. freie Kinderbetreuung, damit beide Elternteile arbeiten gehen können
- bezahlbare / freie Kinderbetreuung
- Schaffung von besserer Kinderbetreuung
  - alle Eltern, die arbeiten möchten, sollen eine kostenfreie Kinderbetreuung bekommen, garantiert
  - demokratische Jugendarbeit von Schulen / Einbindung von Projekten / Sensibilisierung von Fachkräften und Schüler:innen zum Thema Gleichstellung
- Teilzeitausbildung sichtbar machen
  - Ausschreibungen
  - Social Media
  - Schulen
  - Berufsschule mitdenken
  - Veranstaltungen
- mehr Frauen in Arbeit
  - Arbeit muss ermöglicht werden in Zusammenarbeit mit allen zuständigen Ämtern/Behörden
- klischeefreie Berufswahl
  - intensivere Zusammenarbeit mit Schulen (personelle Ressourcen)





- Pflegeangebote – vielfältig – im Quartier
- Gleichstellung, Sichtbarkeit & Sicherheit für trans\* und nicht-binäre Menschen (beginnt mit Sprache)
- Transparenz, Sichtbarkeit & Qualifikation für Beratung von queeren Personen und Partnerschaften
- Queer\* Beauftragte in der Verwaltung (die Gender Studies studiert hat)
- digitale Schulung von Mitarbeitenden zu Vielfalt in Kurs-Modulen durch HL bereitstellen
- sicheres Leben für alle (queer, Migration, Behinderung, ...)
  - gleiche Rechte
  - Aufklärung
  - sichtbar werden
  - Integration
  - Sprachförderung und Sensibilisierung
  - Arbeitsförderung
- orange Bänke im öffentlichen Raum
  - „Für Gewalt gegen Frauen und Kinder ist hier Platz“
  - Versehen mit QR-Code → konkrete Angebote in Lübeck
  - Instagram-Location etablieren #gewaltfrei



- Bilder / Fotoausstellung mit Frauen & Kindern
  - Mit den Augen einer Frau / eines Kindes...das Gewalt erlebt hat &...Dauerausstellung?
- Social Media Präsenz von Frauen\* in unterrepräsentierten Bereichen („role models“) via Stadt & Gewerkschaften & Handwerkskammer
- Sichtbarkeit von Frauen mit Migrationserfahrungen erhöhen
  - z.B. (Social-Media) Kampagne: Das sind wir!
  - Vernetzung ermöglichen
- Regenbogen-Holstentor-Logo  
→ Für Organisationen / Unternehmen/ HL zur öffentlichen Kennzeichnung (nach Schulung der Mitarbeitenden)
- Stadtkarte für verschiedene Zielgruppen mit (online) klar ersichtlichen Möglichkeiten, Beratungsstellen und Begegnungsstätten
- eine Netzwerkstelle zur besseren Bündelung & Sichtbarkeit von Beratungsangeboten, Einbindung in Social Media



- Parallelen/Unterschiede zur aktuellen Situation
  - Zeitzeug:innen auftreten lassen
  - Positive Erzählungen über gesellschaftliches politisches Engagement
  - Sprache!
- Sportevent Broilingplatz (niedriger ♀Anteil), z.B. Skateboard, Boxen, niedrigschwellig, Spaß - nicht Leistung  
→ Verstetigung



- langfristige Sicherstellung von Anlaufstellen für neurodivergente Menschen durch Haushaltspläne (Bund, Land, Stadt) insbesondere nicht diagnostizierte
- trägergebundene Koordination, Vernetzung, Förderung, Fortbildung für mehrsprachige Frauen\*gruppen  
\*Queer-Gruppen  
Lücken erkunden und schließen!
- Vernetzung von Alleinerziehenden im Quartier verbessern (mit Personen im Quartier, die das „organisieren“/ professionell)
- Diversity Parcours als Wanderausstellung für Lübeck und Umgebung
- Queer History
  - Mittel
  - Forschung → für alle
  - Öffentlichkeit





- Queeres Zentrum / Beratung & Begegnung 27+
  - Ort
  - Personal
  - Öffentlichkeit: HL +
  - Sicherheit
- Queer-Beauftragte Person in der Verwaltung

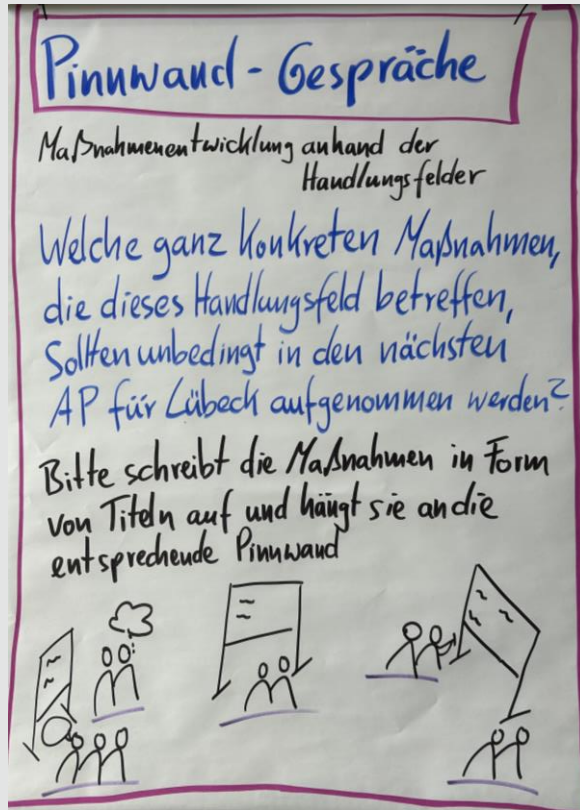


- „Azubihilfe – Netzwerk“ Plattform bieten für FLINTA\*-Azubis im Handwerk
- Förderung/ Einbinden von FLINTA in demokratischen Prozessen
- Stärkung Teilzeitausbildung
  - MINT-Berufe
  - Vorbilder
  - Zusammenarbeit mit Unternehmen / Schulen
- Teilzeitarbeit / Ausbildung in allen Betrieben / Institutionen
- Betriebs-Kitas
- Schulung von Finanzthemen & Vermögensaufbau an Schulen für ♀
- Kinderbetreuungspool für kurzfristige Betreuung
  - für Mitarbeiter:innen
  - für Politiker:innen
- Angebote für Väter / konkrete Ansprache für Väter
  - von Schwangerschaftsbetreuungsstellen, „frühen Hilfen“ u.a.
  - von Kitas
  - von (Grund-) Schulen

→ um Sorgeverantwortung mehr und selbstverständlicher wahrnehmen zu können
- mehr Vielfalt in der Öffentlichkeitsarbeit (Bildsprache & Text, keine typischen Werbegesichter)



- Integrationskurs mit Kind an Kita / Schule verorten
- Stadtteilarbeit weiter vertiefen
  - Gemeinschaftsräume in den Wohnblocks, in denen sich Bewohner:innen treffen können
  - Verknüpfen mit Sprach- & Qualifizierungsmöglichkeiten
- Barrierefreie all-gender Toiletten in allen öffentlichen Gebäuden
- Stadtplanung muss Gleichstellung mitdenken
  - öffentliche Räume/ Dritte Orte
  - Wegbeschreibungen
  - Angebote im B-Plan
- offene Lernorte schaffen, die digital ausgestattet sind und wo Kinder ok / willkommen sind, z.B. Übergangsräume/-haus
- Gehälter & Löhne verbindlich transparent darstellen!
- Digitalisierung
  - Kostenfreie Workshops: ChatGBT, Insta, Apps für Frauen / Familien
  - Transparent
  - offene Räume



## Hinweis:

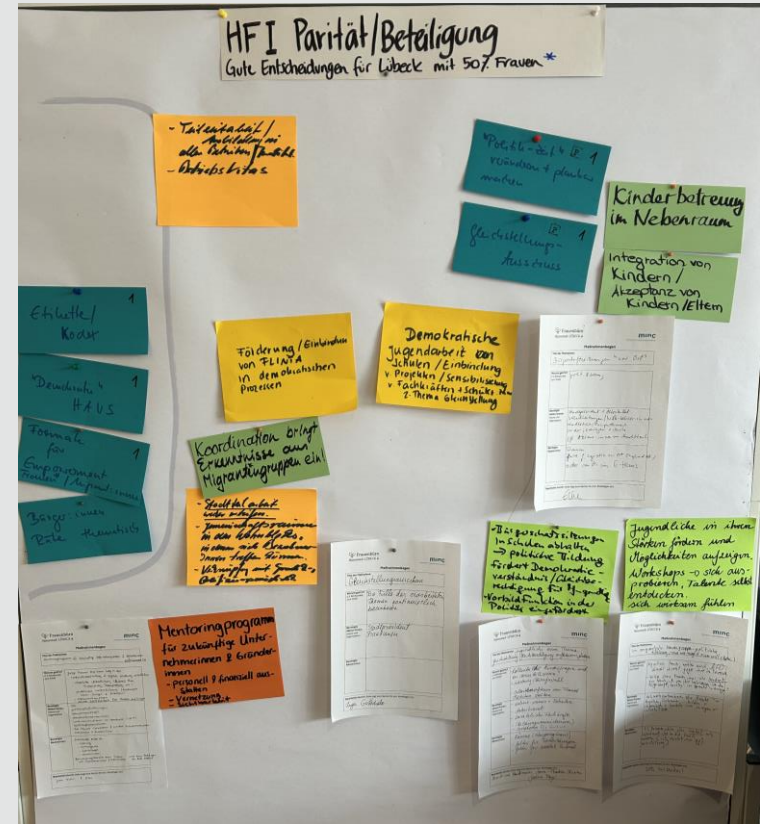
Die auf den Pinnwänden links hängenden und grau umrandeten Moderationskarten stellen die Ergebnisse der ersten Beteiligungsveranstaltung am 18. Januar 2025 in zusammengefasster Form dar und sind in der folgenden Dokumentation nicht erneut aufgeführt. Sie sind zudem durch die Nummer "1" gekennzeichnet. Die Ergebnisse können vollständig [hier](#) eingesehen werden.



## Handlungsfeld I

### Parität/Beteiligung

- Koordination bringt Erkenntnisse von Migrant:innengruppe ein!
- Kinderbetreuung im Nebenraum
- Integration von Kindern / Akzeptanz von Kindern / Eltern
- Teilzeitarbeit / Ausbildung in allen Betrieben / Institutionen
- Betriebs-Kitas
- Förderung / Einbindung von FLINTA in demokratischen Prozessen
- demokratische Jugendarbeit von Schulen / Einbindung von Projekten / Sensibilisierung von Fachkräften und Schüler:innen zum Thema Gleichstellung

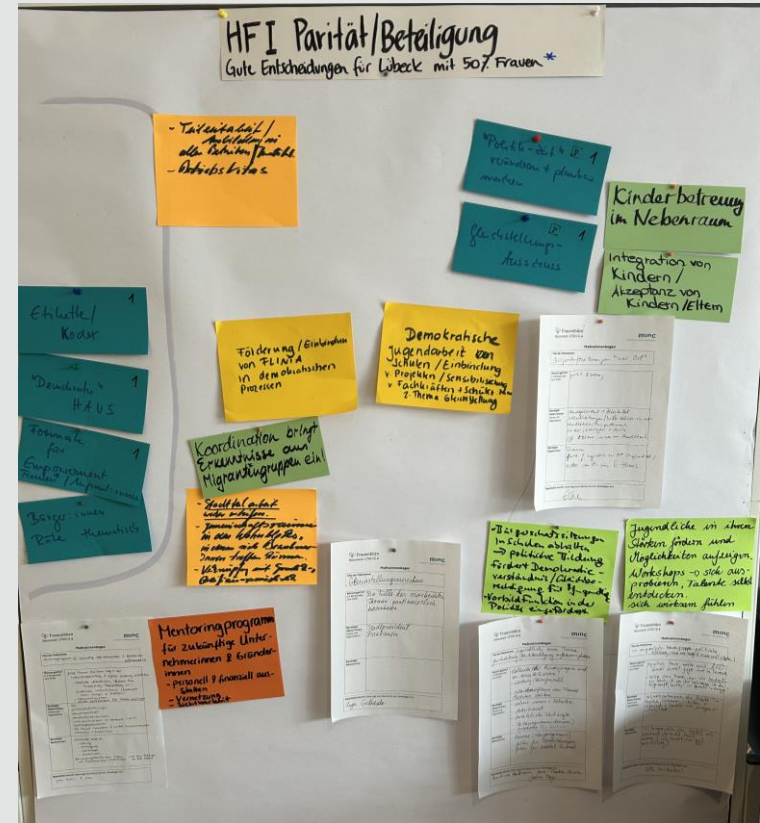




## Handlungsfeld I

### Parität/Beteiligung

- Stadtteilarbeit weiter vertiefen
  - Gemeinschaftsräume in den Wohnblocks, in denen sich Bewohner:innen treffen können
  - Verknüpfen mit Sprach- & Qualifizierungsmöglichkeiten
- Mentoringprogramme für zukünftige Unternehmerinnen & Gründerinnen
  - personell und finanziell ausgestattet
  - Vernetzung
  - Sichtbarkeit
- Jugendliche in ihren Stärken fördern und Möglichkeiten aufzeigen. Workshop → sich ausprobieren, Talente selbst entdecken. Sich wirksam fühlen.
- Bürgerschaftssitzungen in Schulen abhalten
  - politische Bildung fördert Demokratieverständnis/ Gleichberechtigung für Jugendliche
  - Vorbildfunktion in der Politik eingefordert



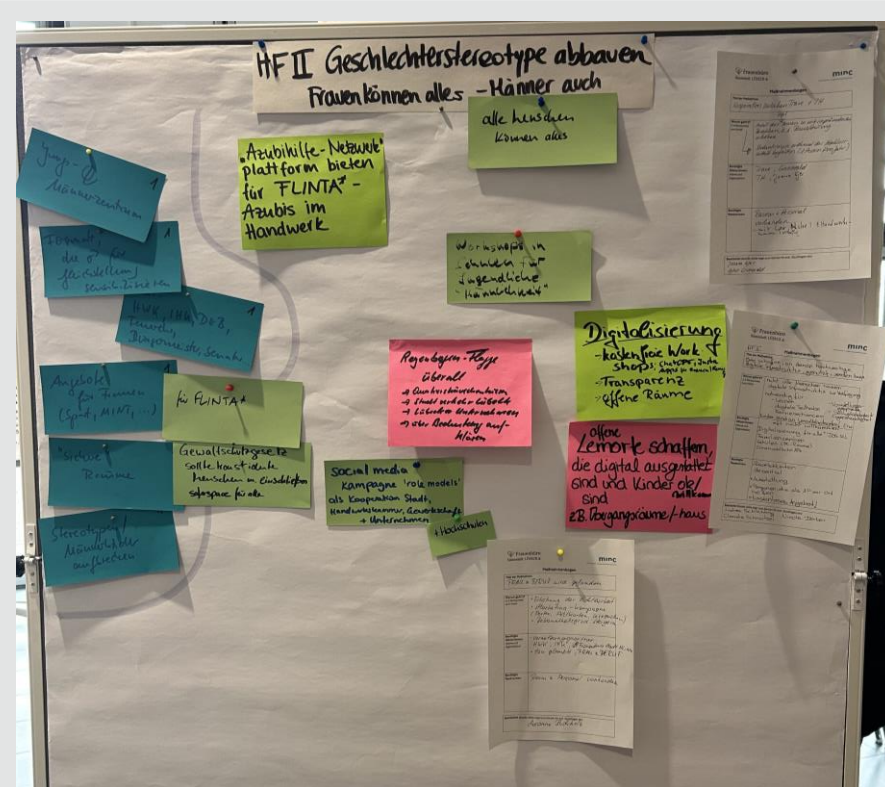




## Handlungsfeld II

# Geschlechterstereotype abbauen

- Digitalisierung
  - Kostenfreie Workshops: ChatGBT, Insta, Apps für Frauen / Familien
  - Transparenz
  - offene Räume
- Offene Lernorte schaffen, die digital ausgestattet sind und Kinder ok/ willkommen sind, z.B. Übergangsräume/-haus



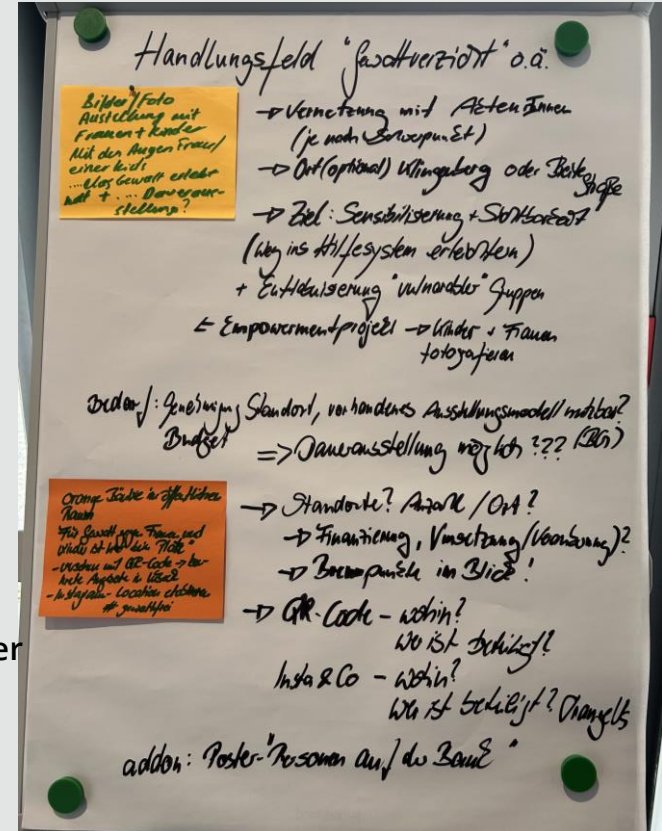


## Handlungsfeld III

### Gut und frei leben ohne Gewalt

- Bilder / Fotoausstellung mit Frauen & Kindern
  - Mit den Augen einer Frau / eines Kindes...das Gewalt erlebt hat & ...Dauerausstellung?
  - Vernetzung mit AkteurInnen (je nach Schwerpunkt)
  - Ort (optional) Klingenberg oder Breite Straße
  - Ziel: Sensibilisierung & Sichtbarkeit (Weg ins Hilfesystem erleichtern) & Enttabuisierung „vulnerabler“ Gruppen
  - Empowermentprojekt → Kinder & Frauen fotografieren

➔ Diese Anregungen werden weitergegeben in den Prozess des aktuell parallel in Erarbeitung befindlichen Aktionsplans zur Umsetzung der Istanbul-Konvention in Lübeck, siehe [www.luebeck.de/istanbulkonvention](http://www.luebeck.de/istanbulkonvention)





## Handlungsfeld III

### Gut und frei leben ohne Gewalt

Orange Bänke im öffentlichen Raum

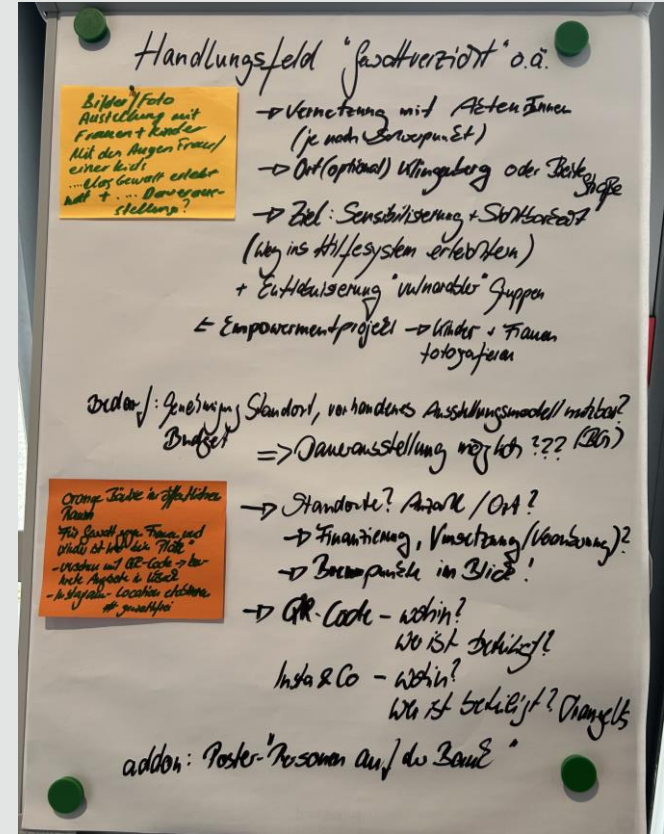
- „Für Gewalt gegen Frauen und Kinder ist hier Platz“
- Versehen mit QR-Code → konkrete Angebote in Lübeck
- Instagram-Location etablieren #gewaltfrei

Bedarf: Genehmigung Standort, vorhandenes Ausstellungsmodell nutzbar?  
Budget?

- Dauerausstellung möglich??? (BG)
- Standorte? Anzahl / Ort?
- Finanzierung, Umsetzung / Verankerung?
- Brennpunkte im Blick?
- QR-Code – Wohin? Wer ist beteiligt?
- Insta & Co – Wohin? Wer ist beteiligt? Chaneles?
- Add on: Poster „Personen auf der Bank“

➔ Diese Anregungen werden weitergegeben in den Prozess des aktuell parallel in Erarbeitung befindlichen Aktionsplans zur Umsetzung der Istanbul-Konvention in Lübeck, siehe

[www.luebeck.de/istanbulkonvention](http://www.luebeck.de/istanbulkonvention)



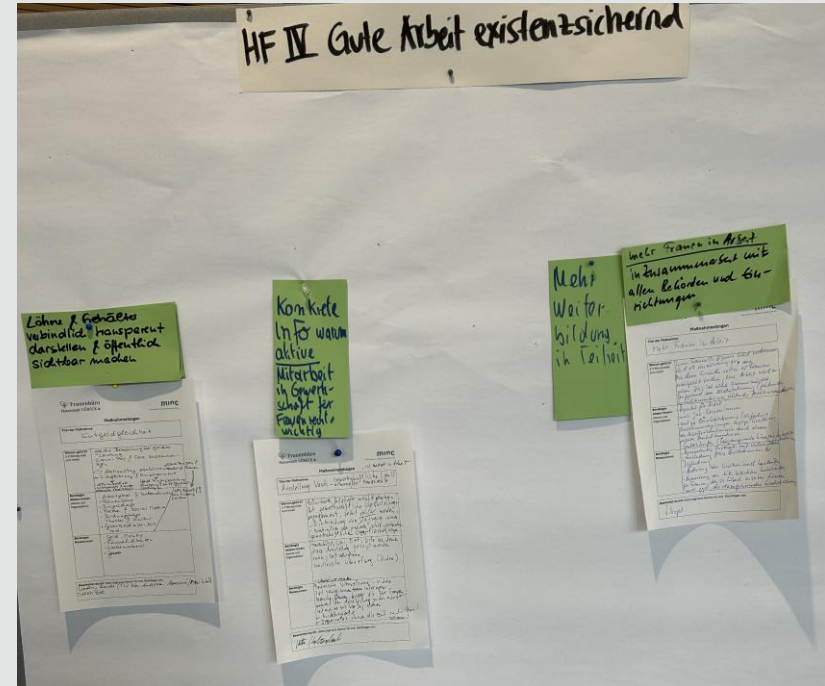




## Handlungsfeld IV

### Gute Arbeit existenzsichernd

- Löhne & Gehälter verbindlich transparent darstellen und öffentlich sichtbar machen
- konkrete Info, warum aktive Mitarbeit in Gewerkschaft für Frauenrechte wichtig
- mehr Weiterbildung in Teilzeit
- mehr Frauen in Arbeit in Zusammenarbeit mit Behörden und Einrichtungen

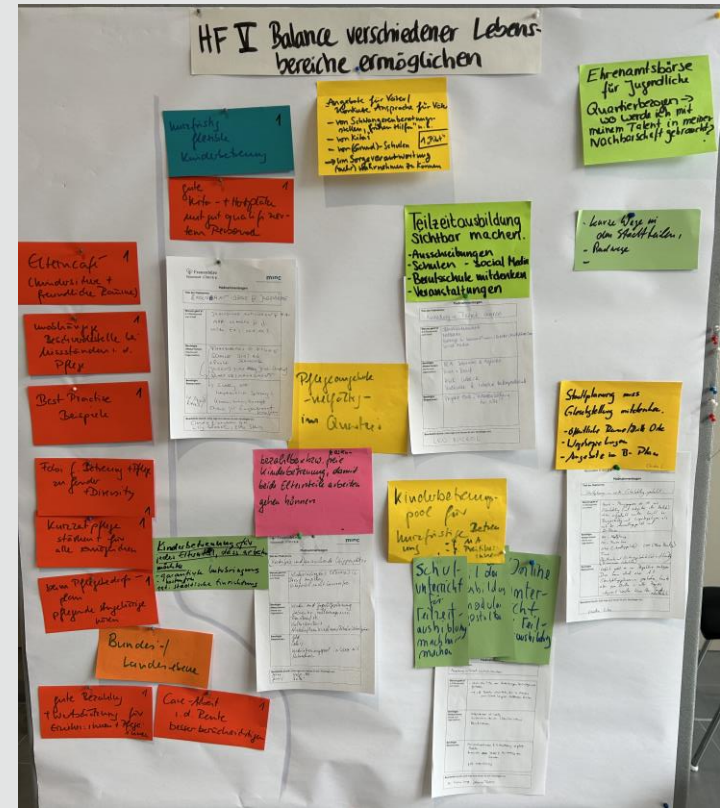




## Handlungsfeld V

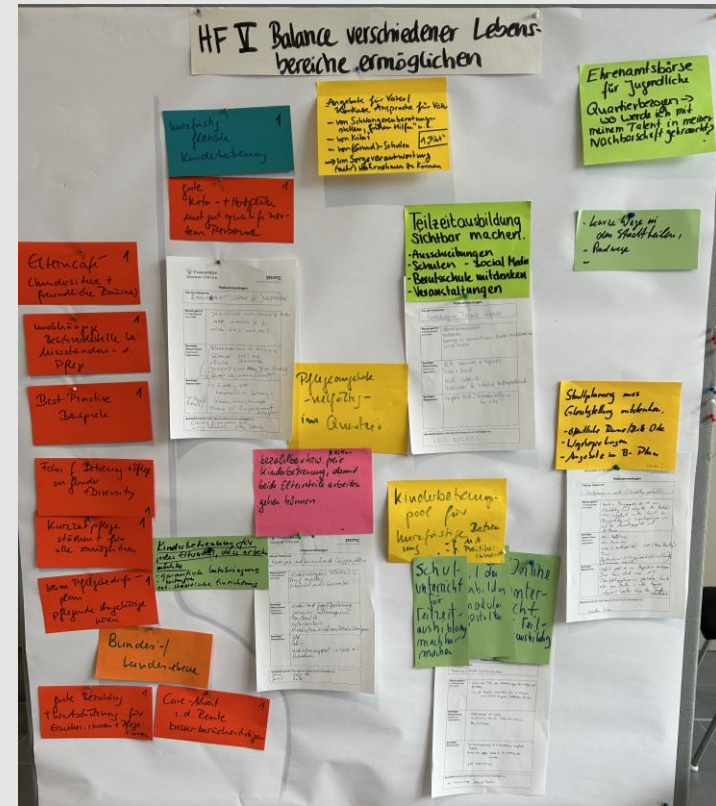
### Balance verschiedener Lebensbereiche ermöglichen

- Kinderbetreuungspool für kurzfristige Betreuung
  - Für Mitarbeiter:innen
  - Für Politiker:innen
- bezahlbare, bzw. freie Kinderbetreuung, damit beide Elternteile arbeiten gehen können
- Kinderbetreuung für jedes Elternteil, das arbeiten möchte
  - garantierte Unterbringung
  - kostenfrei
  - ggf. städtische Einrichtung
- Angebote für Väter / konkrete Ansprache für Väter
  - von Schwangerschaftsbetreuungsstellen, „Frühen Hilfen“ u.a.
  - von Kitas
  - von (Grund-) Schulen





- Pflegeangebote – vielfältig – im Quartier
- kurze Wege in den Stadtteilen, Radwege
- Stadtplanung muss Gleichstellung mitdenken
  - Öffentliche Räume/ Dritte Orte
  - Wegbeschreibungen
  - Angebote im B-Plan
- Ehrenamtsbörse für Jugendliche
  - Quartiersbezogen → Wo werde ich mit meinem Talent in meiner Nachbarschaft gebraucht?
- Teilzeitausbildung sichtbar machen
  - Ausschreibungen
  - Social Media
  - Schulen
  - Berufsschule mitdenken
  - Veranstaltungen
- Schulunterricht für Teilzeitausbildung machbar machen
- Online Unterricht für Teilzeitausbildung
- Schulischen Teil der Ausbildung modular gestalten





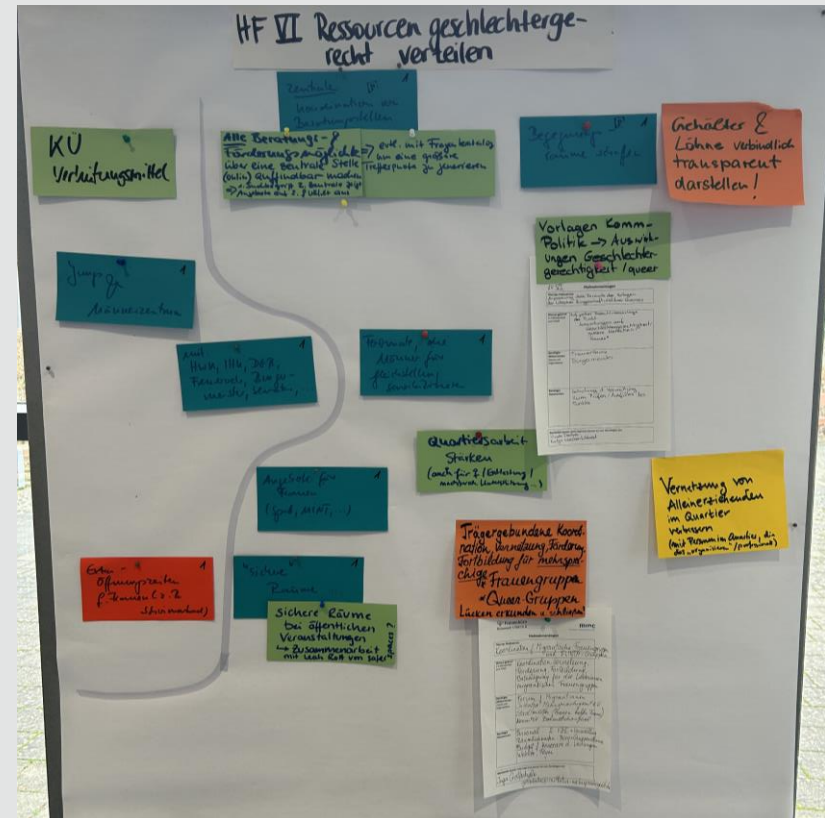




## Handlungsfeld IV

### Ressourcen geschlechtergerecht verteilen

- Vorlagen Kommunal-Politik  
→ Auswirkungen Geschlechtergerechtigkeit / queer
- Vernetzung von Alleinerziehenden im Quartier verbessern (mit Personen im Quartier, die das „organisieren“/ professionell)
- Gehälter & Löhne verbindlich transparent darstellen!
- Trägergebundene Koordination, Vernetzung, Förderung, Fortbildung für mehrsprachige
  - \*Frauengruppen
  - \*Queer-Gruppen
  - Lücken erkunden und schließen!

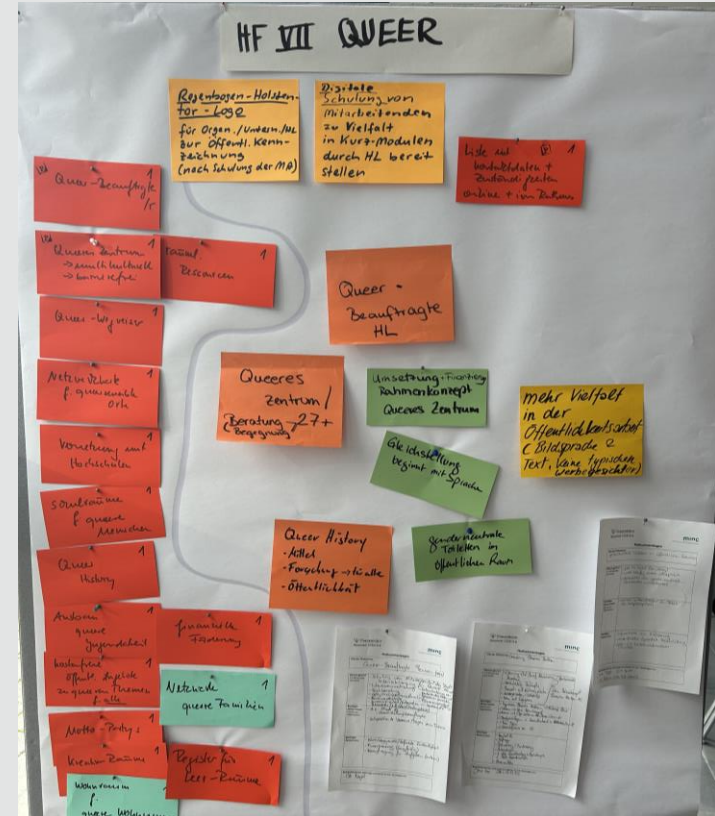




## Handlungsfeld VII

### QUEER

- Queer-Beauftragte HL
- Queeres Zentrum / Beratung & Begegnung 27+
- Queer History
  - Mittel
  - Forschung → für alle
  - Öffentlichkeit
- mehr Vielfalt in der Öffentlichkeitsarbeit (Bildsprache & Text, keine typischen Werbegesichter)
- Regenbogen-Holstentor-Logo  
→ Für Organisationen / Unternehmen/ HL zur öffentlichen Kennzeichnung (nach Schulung der Mitarbeitenden)

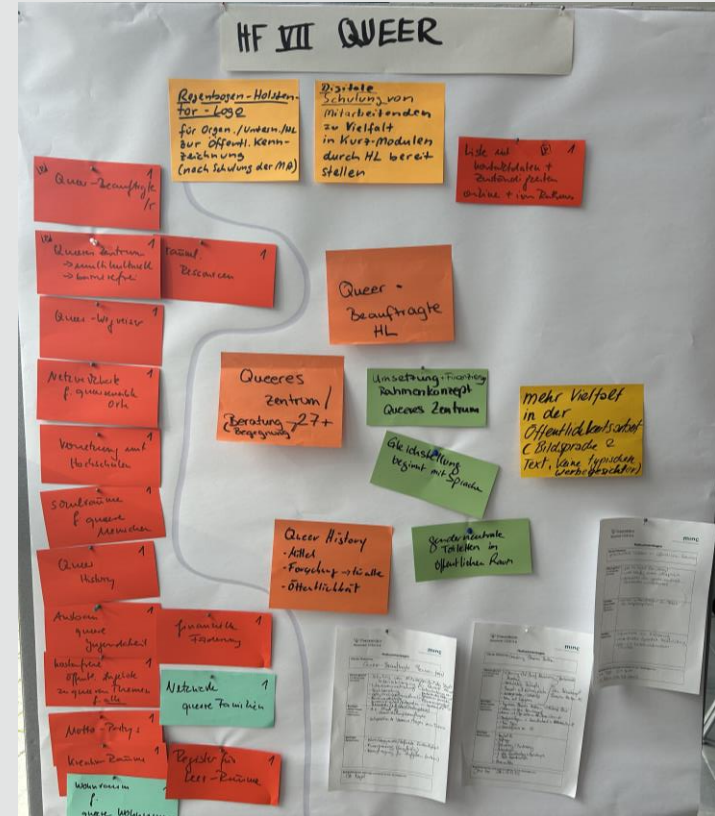




## Handlungsfeld VII

### QUEER

- digitale Schulung von Mitarbeitenden zu Vielfalt in Kurs-Modulen durch HL bereitstellen
- Umsetzung & Finanzierung Rahmenkonzept Queeres Zentrum
- Gleichstellung beginnt mit Sprache
- gendergerechte Toiletten im öffentlichen Raum







## Frauenbüro

Hansestadt Lübeck

Frauenbüro

Fischstr. 1-3

23552 Lübeck

Telefon: (0451) 122-1615

E-Mail: [frauenbuero@luebeck.de](mailto:frauenbuero@luebeck.de)

Website: [www.luebeck.de/frauenbuero](http://www.luebeck.de/frauenbuero) und  
[www.luebeck.de/charta](http://www.luebeck.de/charta)

## Moderation

minc

Teresa Inclán und Anton Mikoleit

Esmarchstr. 64

24105 Kiel

E-Mail: [info@thinkinc.de](mailto:info@thinkinc.de)

Webseite: <https://www.thinkminc.de/>