



Beteiligungsworkshop Aktionspläne Gleichstellung | Geschlechtergerechtigkeit | Queer



Hanse-Schule
26. Februar 2025



Einstiegsrunde



Kurze Vorstellungsrunde

1. Name
2. Organisation
3. Herzensthema

"Welcher Aspekt in Bezug auf Gleichstellung liegt mir besonders am Herzen?"

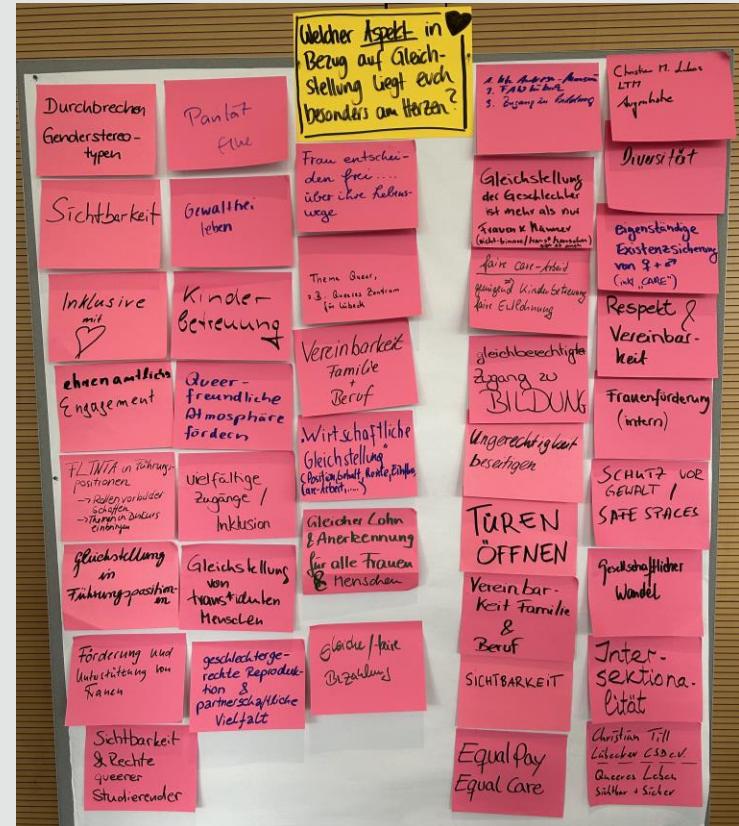


- Durchbrechen von Genderstereotypen
- Sichtbarkeit
- Inklusive mit ❤
- Ehrenamtliches Engagement
- FLINTA in Führungspositionen
 - Rollenvorbilder schaffen
 - Themen in Diskurs einbringen
- Gleichstellung in Führungspositionen
- Förderung und Unterstützung von Frauen
- Sichtbarkeit und Rechte queerer Studierender
- Parität
- Gewaltfrei leben
- Kinderbetreuung
- Queerfreundliche Atmosphäre fördern
- Vielfältige Zugänge / Inklusion
- Gleichstellung von trans*identen Menschen
- Geschlechtergerechte Reproduktion & partnerschaftliche Vielfalt





- Frauen entscheiden frei...über ihre Lebenswege
- Thema Queer, z. B. Queeres Zentrum in Lübeck
- Vereinbarkeit Familie & Beruf
- „Wirtschaftliche Gleichstellung“ (Position, Gehalt, Rente, Einfluss, Care-Arbeit, ...)
- Gleicher Lohn & Anerkennung für alle Frauen & Menschen
- Gleiche/faire Bezahlung
- Gleichstellung der Geschlechter ist mehr als nur Frauen & Männer (nicht-binäre, trans* Menschen gibt es auch)
- Faire Care-Arbeit → genügend Kinderbetreuung, faire Entlohnung
- Gleichberechtigter Zugang zu BILDUNG
- Ungerechtigkeit beseitigen





Herzensthemen

- Türen öffnen
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Sichtbarkeit
- Equal Pay Equal Care
- Augenhöhe
- Diversität
- Eigenständige Existenzsicherung von ♀ & ♂ (inkl. CARE)
- Respekt & Vereinbarkeit
- Frauenförderung (intern)
- Schutz vor Gewalt / Safe Spaces
- Gesellschaftlicher Wandel
- Intersektionalität
- Queeres Lübeck sichtbar & sicher





Teilnehmer:innen kommen aus...

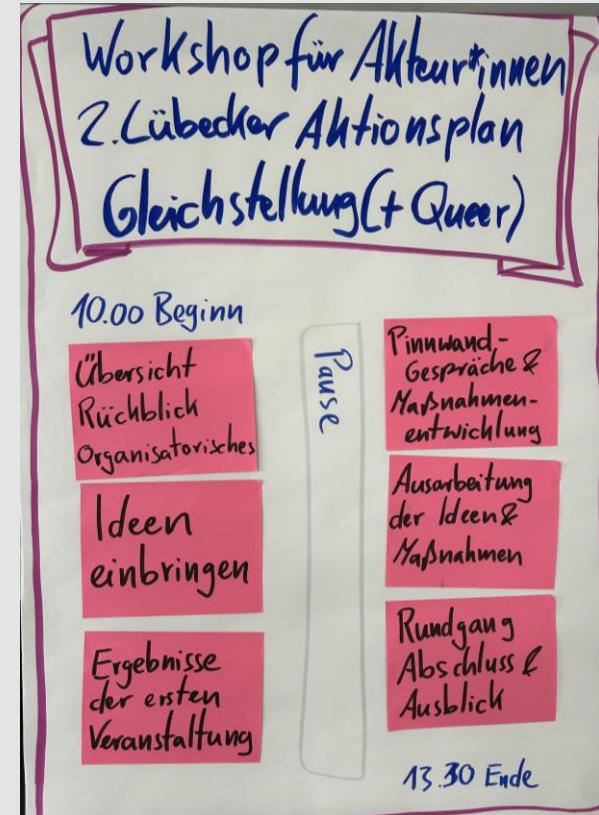
...mehr als 30 unterschiedliche Einrichtungen in der Stadt:

- Arbeitsagentur Lübeck
- Autonomes Frauenhaus Lübeck
- BQL Lübeck
- Caritas Lübeck
- CSD Lübeck
- Einzelperson
- Frauenbüro Lübeck
- Frau und Beruf Lübeck
- Frauennetzwerk zur Arbeitssituation Lübeck
- Handwerkskammer Lübeck
- Hanse-Unternehmerinnen
- Humanistische Union Lübeck
- Initiative Mehrsprachigkeit
- JobCenter Lübeck
- Kirche St. Petri
- KWL
- Lübecker Hafengesellschaft
- Lübecker EnBy Club
- Lübeck Tourismus Management
- MUK Lübeck
- profamilia Lübeck
- Quarg-Referat der Universität Lübeck
- Quartiersmanagement Brolingplatz
- Queeres Zentrum
- Sprungtuch e.V.
- Stabsstelle Migration und Ehrenamt
- Stadtwerke Lübeck
- Technische Hochschule Lübeck
- Theater Lübeck
- Trans SH Lübeck
- Universität Lübeck
- ver.di. Bezirksfrauengruppe
- Verband Frau und Kultur Lübeck
- Verbund Kindertagespflege Lübeck
- Weißer Ring Lübeck



Agenda des Workshops

- Begrüßung
- Vorstellungsrunde
- Einführung in die Aktionspläne Gleichstellung, Geschlechtergerechtigkeit und Queer
- Ideenentwicklung
- Präsentation der Ergebnisse der 1. Beteiligungsveranstaltung
- Pause
- Pinnwandgespräche und Maßnahmenentwicklung
- Ausblick und Abschluss





Europäische Charta der Gleichstellung

Eckpunkte



- 2006 verabschiedet vom Rat der Gemeinden und Regionen Europas
- wendet sich an Kommunen und Regionalregierungen Europas
- formelles und öffentliches Bekenntnis zum Grundsatz der Gleichstellung von Frauen und Männern
- 2.035 Kommunen in 36 Ländern sind beigetreten, in Deutschland 64
- Lübeck – 2. Beitrittsstadt in Schleswig-Holstein nach Flensburg





Europäische Charta der Gleichstellung

Die Grundsätze

Gleichstellung
als Grund-
recht

Ausgewogene
Mitwirkung an
Entscheidungs-
prozessen

Gender-
main-
streaming

Aktive Bekämpfung von
Diskriminierungen und
Benachteiligungen

Aktionspläne

Beseitigung
von
Geschlechter-
stereotypen



1. Lübecker Aktionsplan Gleichstellung

Überblick

- 52 Maßnahmen
- 6 Handlungsfelder
- ca. 35 Hauptverantwortliche
- intern: Stabsstelle Migration und Ehrenamt, VHS, Stadtgrün & Verkehr, Nachbarschaftsbüros, Frauenbüro, Bereich Schule und Sport u.v.m.
- extern: HWK, Frauenhäuser, Frauen*notruf, TH-Lübeck, Willy-Brandt-Haus, Bildungswerk der Wirtschaft HH + SH u.v.m.
- ca. 100 beteiligte Akteur:innen
- Unterschiedliche Zielgruppen





1. Aktionsplan Gleichstellung Lübeck

Sechs Handlungsfelder

I. Parität/Beteiligung



II. Geschlechterstereotype abbauen



III. Gut und frei Leben ohne Gewalt



IV. Gute Arbeit existenzsichernd

V. Balance verschiedener Lebensbereiche ermöglichen

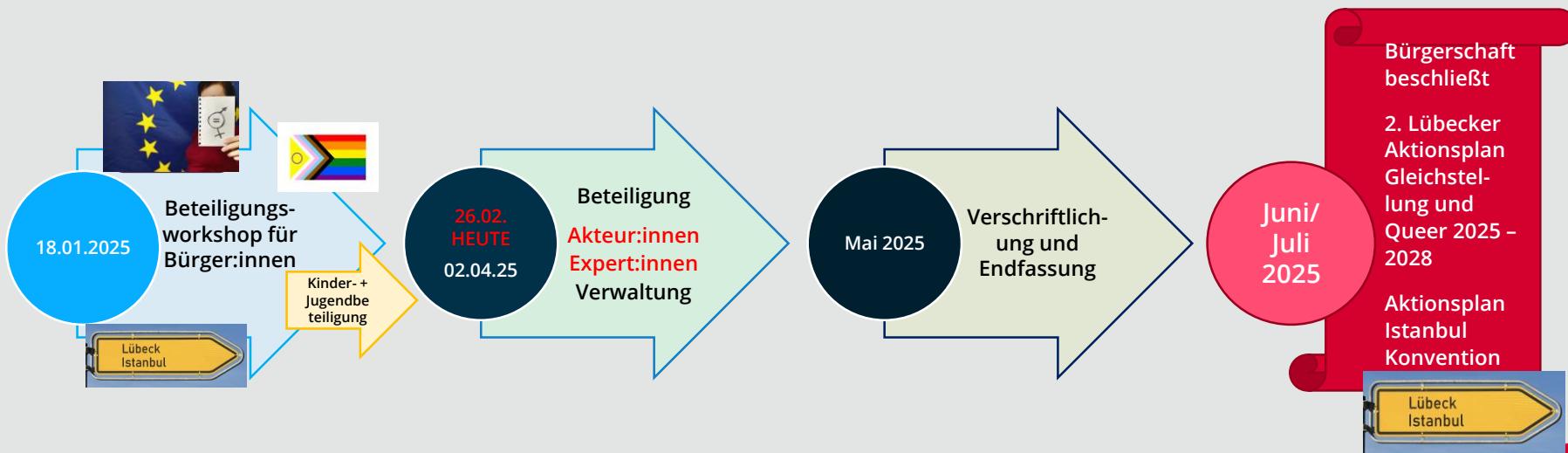


VI. Ressourcen geschlechtergerecht verteilen



Aktionspläne Gleichstellung | Geschlechtergerechtigkeit | Queer

Fahrplan für 2025





2. Lübecker

Aktionsplan Gleichstellung / Queer

Auf dem Laufenden bleiben:

- www.luebeck.de/charter
- oder
- Eintrag in unseren Newsletter (dazu Mail an
frauenbuero@luebeck.de



Ideen und Anregungen

jederzeit an uns ☺

Unsere Kontaktdaten:

Simone Klinge | simone.klinge@luebeck.de | Tel. 122-1602

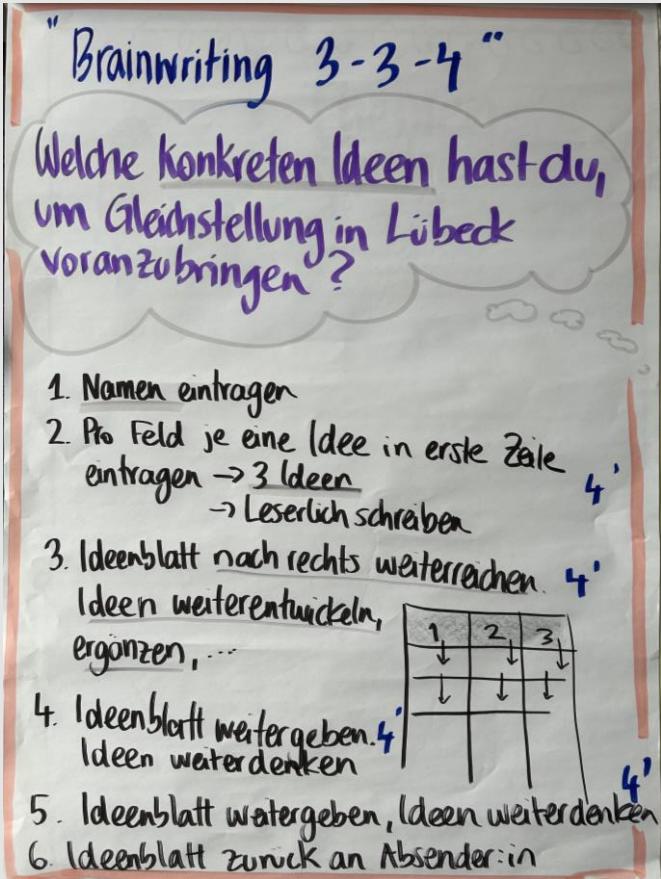
Elke Sasse | elke.sasse@luebeck.de | Tel. 122-1610

Petra Schmittner | petra.schmittner@luebeck.de | Tel. 122-1601

www.luebeck.de/frauenbuero | www.luebeck.de/charter



Ideenentwicklung



Frauenbüro
Hansestadt LÜBECK

minc
Fachstelle für Integrationsförderung

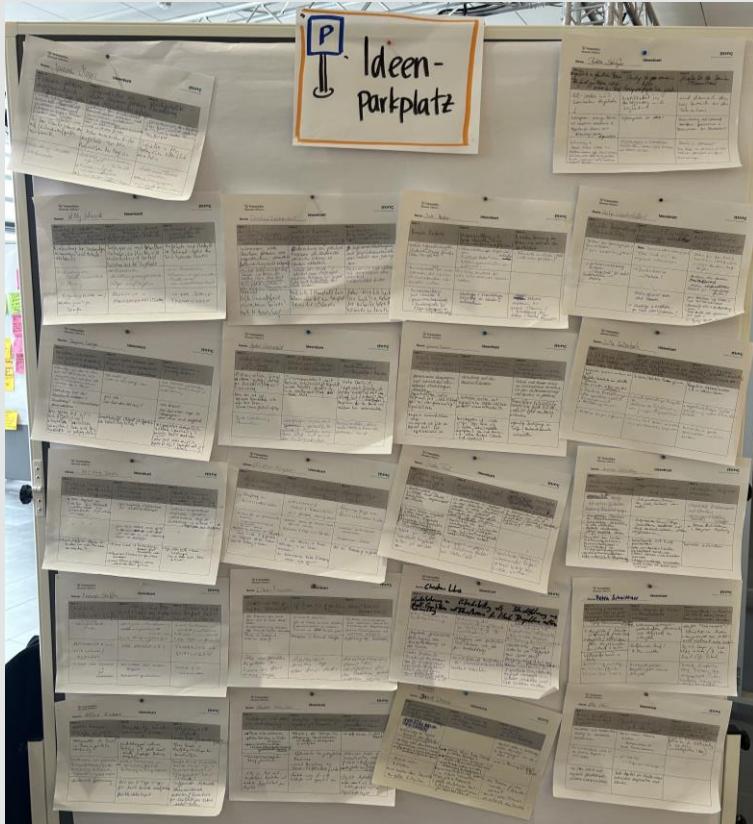
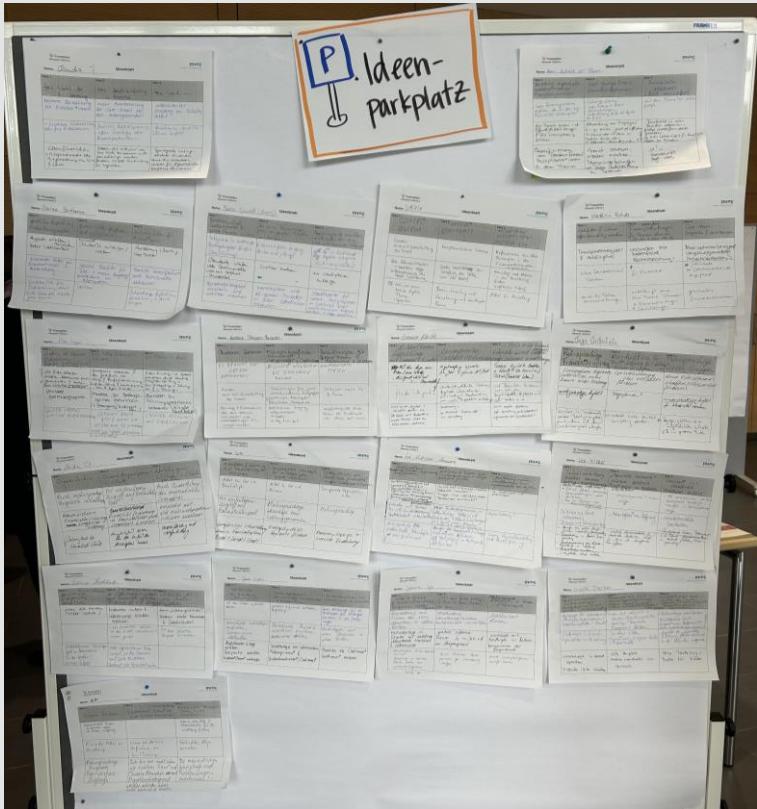
Ideenblatt

Name: _____

Idee 1:	Idee 2:	Idee 3:



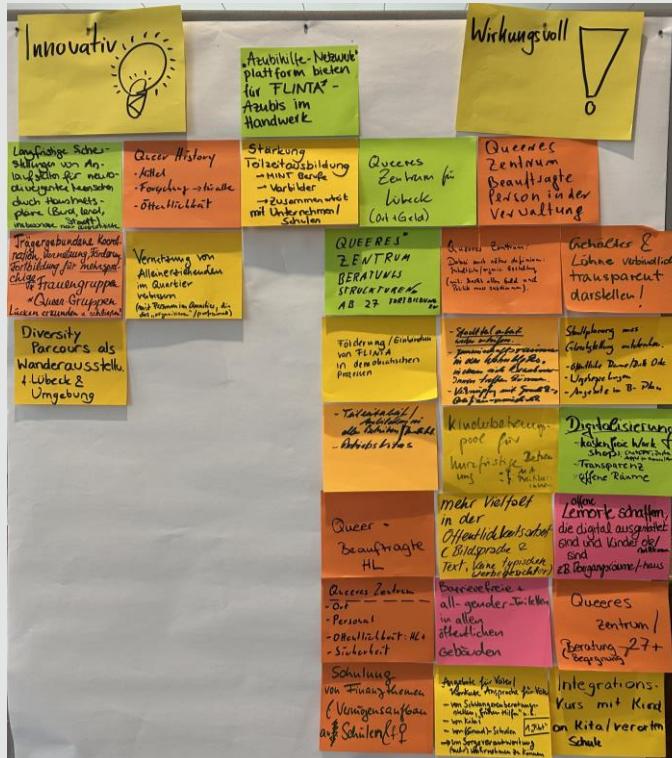
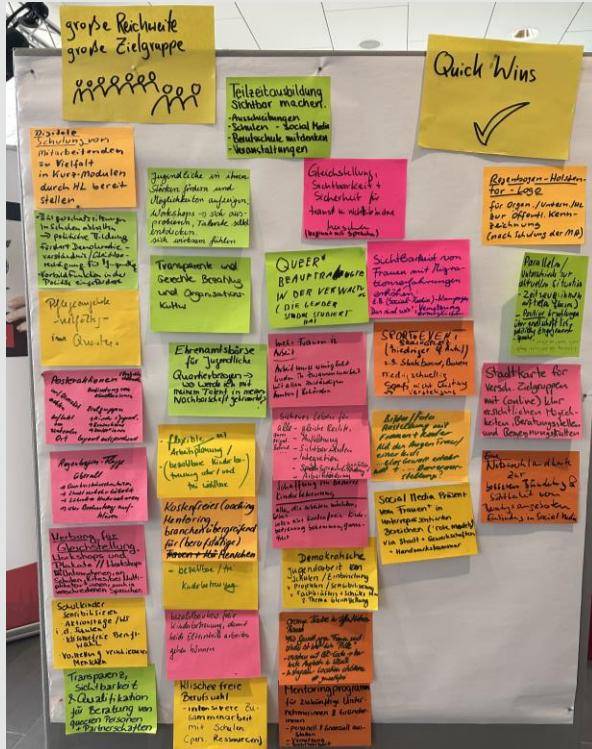
Ergebnisse der Ideenentwicklung





Ergebnisse der Ideenentwicklung

Jede Person leitete aus ihrem bearbeiteten Ideenbogen 1-2 favorisierte Ideen ab, die vorgelesen und anhand der vier Kategorien (s. Fotos) aufgehängt wurden.





- Posteraktionen
 - auf Diversität achten
 - Auftakt am zentralen Ort
 - Einbindung von Künstler:innen
 - Zielgruppen
 - Kinder und Jugendliche
 - Erwachsene
 - Senior:innen
 - Layout entsprechend
- Regenbogen-Flagge überall
 - ⇒ Am Quartiershäuschen
 - ⇒ Stadtverkehr Lübeck
 - ⇒ Lübecker Unternehmen
 - ⇒ über Bedeutung aufklären
- Werbung für Gleichstellung
 - Workshops und Plakate // Workshop mit Unternehmen, an Schulen, Kitas, bei Multiplikator:innen, auch in verschiedenen Sprachen



- Schulkinder sensibilisieren
 - Aktionstage / Workshops in den Schulen
 - klischeefreie Berufswahl
 - Vorstellung verschiedener Menschen
- Jugendliche in ihren Stärken fördern und Möglichkeiten aufzeigen; Workshops → sich ausprobieren, Talente selbst entdecken; sich wirksam fühlen.
- Ehrenamtsbörse für Jugendliche
 - Quartiersbezogen → Wo werde ich mit meinem Talent in meiner Nachbarschaft gebraucht?
- Bürgerschaftssitzungen in Schulen abhalten
 - politische Bildung fördert Demokratieverständnis/ Gleichberechtigung für Jugendliche
 - Vorbildfunktion in der Politik eingefordert



Große Reichweite, große Zielgruppe

- transparente und gerechte Bezahlung und Organisationskultur
- kostenfreies Coaching, Mentoring branchenübergreifend für (berufstätige) Menschen
- Mentoringprogramme für zukünftige Unternehmerinnen & Gründerinnen
 - personell und finanziell ausgestattet
 - Vernetzung
 - Sichtbarkeit
- flexible Arbeitszeitplanung (bezahlbare Kinderbetreuung oder/und frei wählbare)
- bezahlbare, bzw. freie Kinderbetreuung, damit beide Elternteile arbeiten gehen können
- bezahlbare / freie Kinderbetreuung
- Schaffung von besserer Kinderbetreuung
 - alle Eltern, die arbeiten möchten, sollen eine kostenfreie Kinderbetreuung bekommen, garantiert
 - demokratische Jugendarbeit von Schulen / Einbindung von Projekten / Sensibilisierung von Fachkräften und Schüler:innen zum Thema Gleichstellung
- Teilzeitausbildung sichtbar machen
 - Ausschreibungen
 - Social Media
 - Schulen
 - Berufsschule mitdenken
 - Veranstaltungen
- mehr Frauen in Arbeit
 - Arbeit muss ermöglicht werden in Zusammenarbeit mit allen zuständigen Ämtern/Behörden
- klischeefreie Berufswahl
 - intensivere Zusammenarbeit mit Schulen (personelle Ressourcen)



- Pflegeangebote – vielfältig – im Quartier
- Gleichstellung, Sichtbarkeit & Sicherheit für trans* und nicht-binäre Menschen (beginnt mit Sprache)
- Transparenz, Sichtbarkeit & Qualifikation für Beratung von queeren Personen und Partnerschaften
- Queer* Beauftragte in der Verwaltung (die Gender Studies studiert hat)
- digitale Schulung von Mitarbeitenden zu Vielfalt in Kurs-Modulen durch HL bereitstellen
- sicheres Leben für alle (queer, Migration, Behinderung, ...)
 - gleiche Rechte
 - Aufklärung
 - sichtbar werden
 - Integration
 - Sprachförderung und Sensibilisierung
 - Arbeitsförderung
- orange Bänke im öffentlichen Raum
 - „Für Gewalt gegen Frauen und Kinder ist hier Platz“
 - Versehen mit QR-Code → konkrete Angebote in Lübeck
 - Instagram-Location etablieren #gewaltfrei



Quick Wins

- Bilder / Fotoausstellung mit Frauen & Kindern
 - Mit den Augen einer Frau / eines Kindes...das Gewalt erlebt hat &...Dauerausstellung?
- Social Media Präsenz von Frauen* in unterrepräsentierten Bereichen (‘role models’) via Stadt & Gewerkschaften & Handwerkskammer
- Sichtbarkeit von Frauen mit Migrationserfahrungen erhöhen
 - z.B. (Social-Media) Kampagne: Das sind wir!
 - Vernetzung ermöglichen
- Regenbogen-Holstentor-Logo
→ Für Organisationen / Unternehmen/ HL zur öffentlichen Kennzeichnung (nach Schulung der Mitarbeitenden)
- Stadtkarte für verschiedene Zielgruppen mit (online) klar ersichtlichen Möglichkeiten, Beratungsstellen und Begegnungsstätten
- eine Netzwerkstelle zur besseren Bündelung & Sichtbarkeit von Beratungsangeboten, Einbindung in Social Media



Quick Wins

- Parallelen/Unterschiede zur aktuellen Situation
 - Zeitzeug:innen auftreten lassen
 - Positive Erzählungen über gesellschaftliches politisches Engagement
 - Sprache!
- Sportevent Brolingplatz (niedriger ♀Anteil), z.B. Skateboard, Boxen, niedrigschwellig, Spaß - nicht Leistung
→ Verstetigung



- langfristige Sicherstellung von Anlaufstellen für neurodivergente Menschen durch Haushaltspläne (Bund, Land, Stadt) insbesondere nicht diagnostizierte
- trägergebundene Koordination, Vernetzung, Förderung, Fortbildung für mehrsprachige Frauen*gruppen
*Queer-Gruppen
Lücken erkunden und schließen!
- Vernetzung von Alleinerziehenden im Quartier verbessern (mit Personen im Quartier, die das „organisieren“/ professionell)
- Diversity Parcours als Wanderausstellung für Lübeck und Umgebung
- Queer History
 - Mittel
 - Forschung → für alle
 - Öffentlichkeit



Wirkungsvoll

- Queeres Zentrum / Beratung & Begegnung 27+
 - Ort
 - Personal
 - Öffentlichkeit: HL +
 - Sicherheit
- Queer-Beauftragte Person in der Verwaltung



- „Azubihilfe – Netzwerk“ Plattform bieten für FLINTA*-Azubis im Handwerk
- Förderung/ Einbinden von FLINTA in demokratischen Prozessen
- Stärkung Teilzeitausbildung
 - MINT-Berufe
 - Vorbilder
 - Zusammenarbeit mit Unternehmen / Schulen
- Teilzeitarbeit / Ausbildung in allen Betrieben / Institutionen
- Betriebs-Kitas
- Schulung von Finanzthemen & Vermögensaufbau an Schulen für ♀
- Kinderbetreuungspool für kurzfristige Betreuung
 - für Mitarbeiter:innen
 - für Politiker:innen
- Angebote für Väter / konkrete Ansprache für Väter
 - von Schwangerschaftsbetreuungsstellen, „frühen Hilfen“ u.a.
 - von Kitas
 - von (Grund-) Schulen

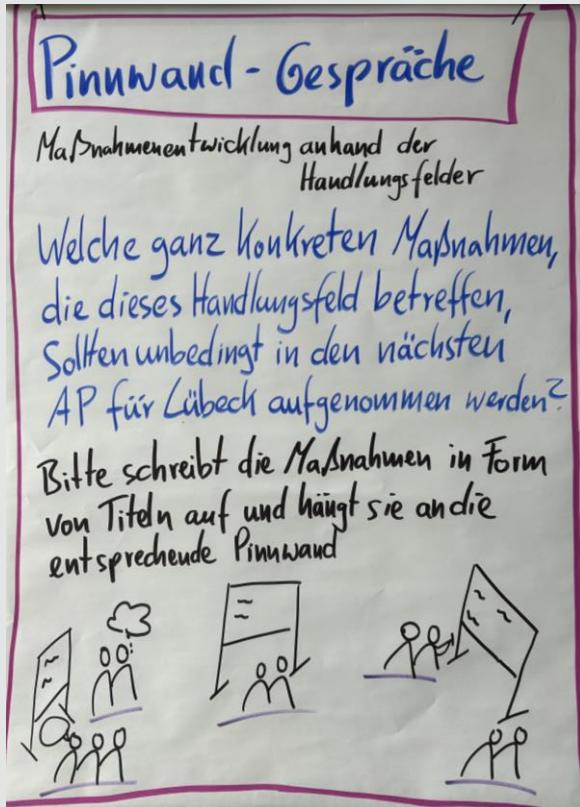
→ um Sorgeverantwortung mehr und selbstverständlicher wahrnehmen zu können
- mehr Vielfalt in der Öffentlichkeitsarbeit (Bildsprache & Text, keine typischen Werbegesichter)



- Integrationskurs mit Kind an Kita / Schule verorten
- Stadtteilarbeit weiter vertiefen
 - Gemeinschaftsräume in den Wohnblocks, in denen sich Bewohner:innen treffen können
 - Verknüpfen mit Sprach- & Qualifizierungsmöglichkeiten
- Barrierefreie all-gender Toiletten in allen öffentlichen Gebäuden
- Stadtplanung muss Gleichstellung mitdenken
 - öffentliche Räume/ Dritte Orte
 - Wegbeschreibungen
 - Angebote im B-Plan
- offene Lernorte schaffen, die digital ausgestattet sind und wo Kinder ok / willkommen sind, z.B. Übergangsräume/-haus
- Gehälter & Löhne verbindlich transparent darstellen!
- Digitalisierung
 - Kostenfreie Workshops: ChatGBT, Insta, Apps für Frauen / Familien
 - Transparent
 - offene Räume



Pinnwandgespräche



Hinweis:

Die auf den Pinnwänden links hängenden und grau umrandeten Moderationskarten stellen die Ergebnisse der ersten Beteiligungsveranstaltung am 18. Januar 2025 in zusammengefasster Form dar und sind in der folgenden Dokumentation nicht erneut aufgeführt. Sie sind zudem durch die Nummer "1" gekennzeichnet.

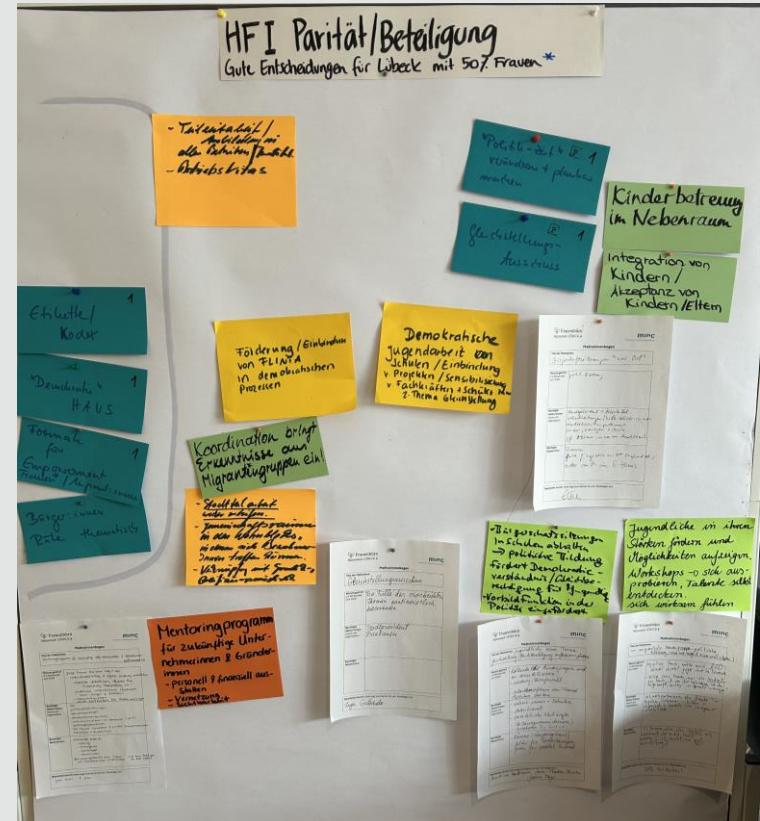
Die Ergebnisse können vollständig [hier](#) eingesehen werden.



Handlungsfeld I

Parität/Beteiligung

- Koordination bringt Erkenntnisse von Migrant:innengruppe ein!
- Kinderbetreuung im Nebenraum
- Integration von Kindern / Akzeptanz von Kindern / Eltern
- Teilzeitarbeit / Ausbildung in allen Betrieben / Institutionen
- Betriebs-Kitas
- Förderung / Einbindung von FLINTA in demokratischen Prozessen
- demokratische Jugendarbeit von Schulen / Einbindung von Projekten / Sensibilisierung von Fachkräften und Schüler:innen zum Thema Gleichstellung



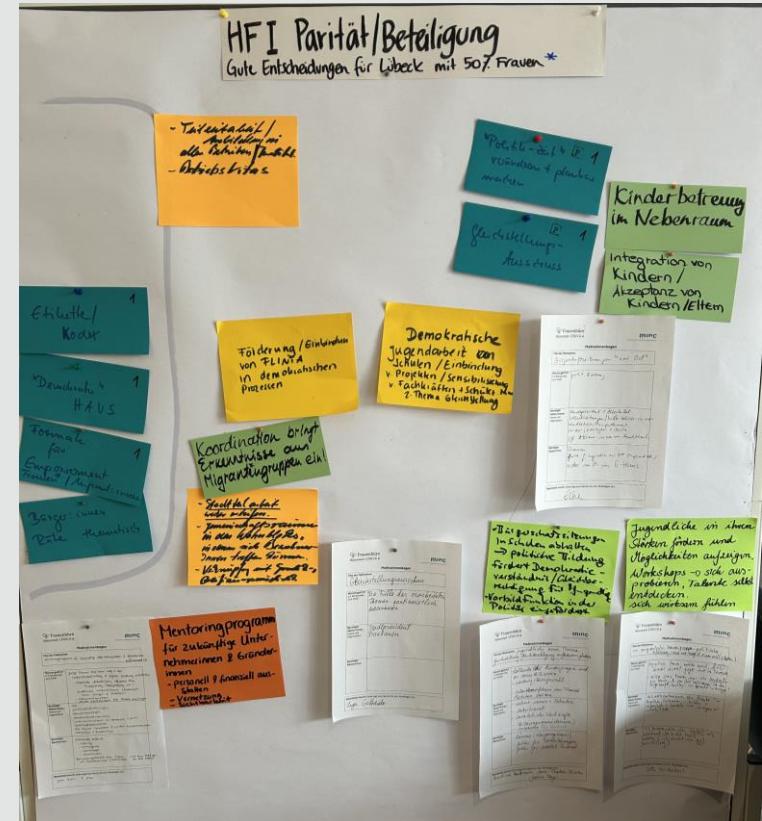


Pinnwandgespräche – HF I

Handlungsfeld I

Parität/Beteiligung

- Stadtteilarbeit weiter vertiefen
 - Gemeinschaftsräume in den Wohnblocks, in denen sich Bewohner:innen treffen können
 - Verknüpfen mit Sprach- & Qualifizierungsmöglichkeiten
- Mentoringprogramme für zukünftige Unternehmerinnen & Gründerinnen
 - personell und finanziell ausgestattet
 - Vernetzung
 - Sichtbarkeit
- Jugendliche in ihren Stärken fördern und Möglichkeiten aufzeigen. Workshop → sich ausprobieren, Talente selbst entdecken. Sich wirksam fühlen.
- Bürgerschaftssitzungen in Schulen abhalten
 - politische Bildung fördert Demokratieverständnis/ Gleichberechtigung für Jugendliche
 - Vorbildfunktion in der Politik eingefordert

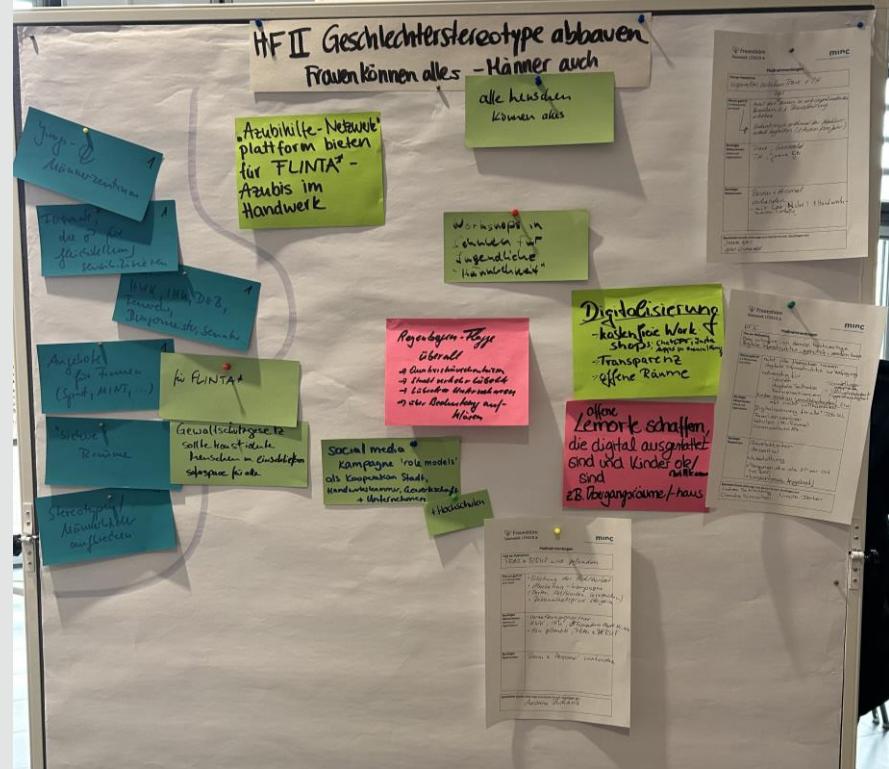




Handlungsfeld II

Geschlechterstereotype abbauen

- Alle Menschen können alles
- „Azubihilfe – Netzwerk“ Plattform bieten für FLINTA*-Azubis im Handwerk
- Workshops in Schulen für Jugendliche „Männlichkeit“
- Regenbogen-Flagge überall
 - ⇒ Quartiershäuschen hissen
 - ⇒ Stadtverkehr Lübeck
 - ⇒ Lübecker Unternehmen
 - ⇒ über Bedeutung aufklären
- Angebote für FLINTA*
- Gewaltschutzgesetz sollte trans*idente Menschen mit einschießen, safespace für alle
- Social Media Kampagne 'role models' als Kooperation Stadt, Handwerkskammer, Gewerkschaften , Unternehmen und Hochschulen



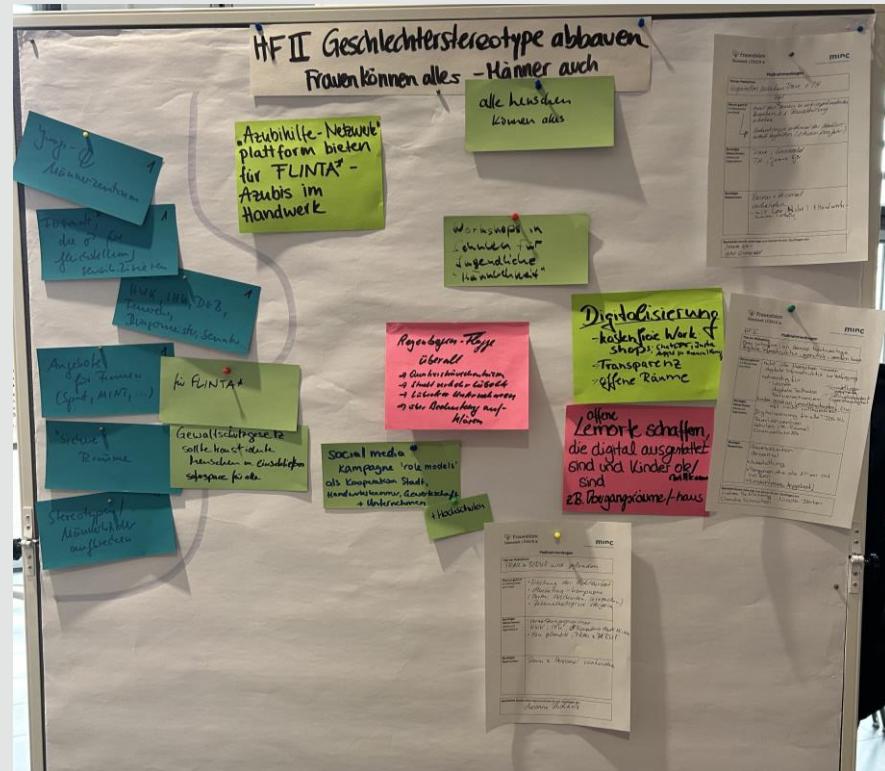


Pinnwandgespräche – HF II

Handlungsfeld II

Geschlechterstereotype abbauen

- Digitalisierung
 - Kostenfreie Workshops: ChatGBT, Insta, Apps für Frauen / Familien
 - Transparenz
 - offene Räume
- Offene Lernorte schaffen, die digital ausgestattet sind und Kinder ok/ willkommen sind, z.B. Übergangsräume/-haus



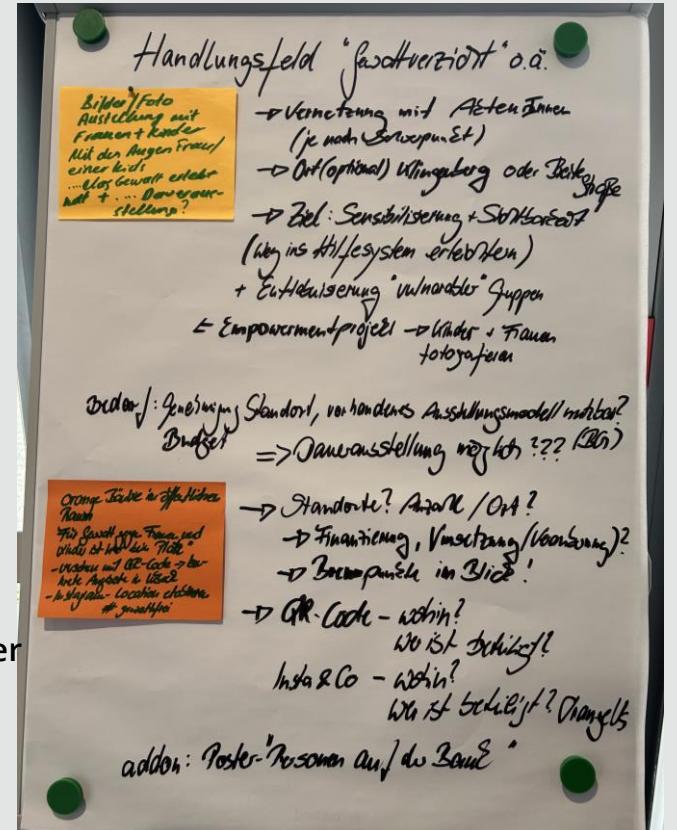


Handlungsfeld III

Gut und frei leben ohne Gewalt

- Bilder / Fotoausstellung mit Frauen & Kindern
 - Mit den Augen einer Frau / eines Kindes...das Gewalt erlebt hat & ...Dauerausstellung?
 - Vernetzung mit AkteurInnen (je nach Schwerpunkt)
 - Ort (optional) Klingenberg oder Breite Straße
 - Ziel: Sensibilisierung & Sichtbarkeit (Weg ins Hilfesystem erleichtern) & Enttabuisierung „vulnerabler“ Gruppen
 - Empowermentprojekt → Kinder & Frauen fotografieren

 Diese Anregungen werden weitergegeben in den Prozess des aktuell parallel in Erarbeitung befindlichen Aktionsplans zur Umsetzung der Istanbul-Konvention in Lübeck, siehe www.luebeck.de/istanbulkonvention





Handlungsfeld III

Gut und frei leben ohne Gewalt

Orange Bänke im öffentlichen Raum

- „Für Gewalt gegen Frauen und Kinder ist hier Platz“
- Versehen mit QR-Code → konkrete Angebote in Lübeck
- Instagram-Location etablieren #gewaltfrei

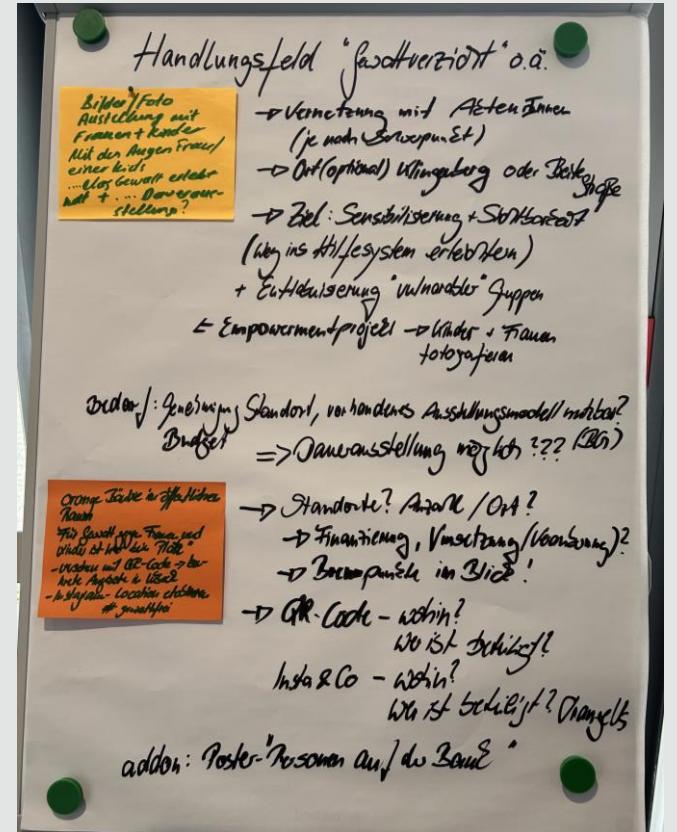
Bedarf: Genehmigung Standort, vorhandenes Ausstellungmodell nutzbar?

Budget?

- Dauerausstellung möglich??? (BG)
- Standorte? Anzahl / Ort?
- Finanzierung, Umsetzung / Verankerung?
- Brennpunkte im Blick?
- QR-Code – Wohin? Wer ist beteiligt?
- Insta & Co – Wohin? Wer ist beteiligt? Channels?
- Add on: Poster „Personen auf der Bank“

Diese Anregungen werden weitergegeben in den Prozess des aktuell parallel in Erarbeitung befindlichen Aktionsplans zur Umsetzung der Istanbul-Konvention in Lübeck, siehe www.luebeck.de/istanbulkonvention

Seite 34

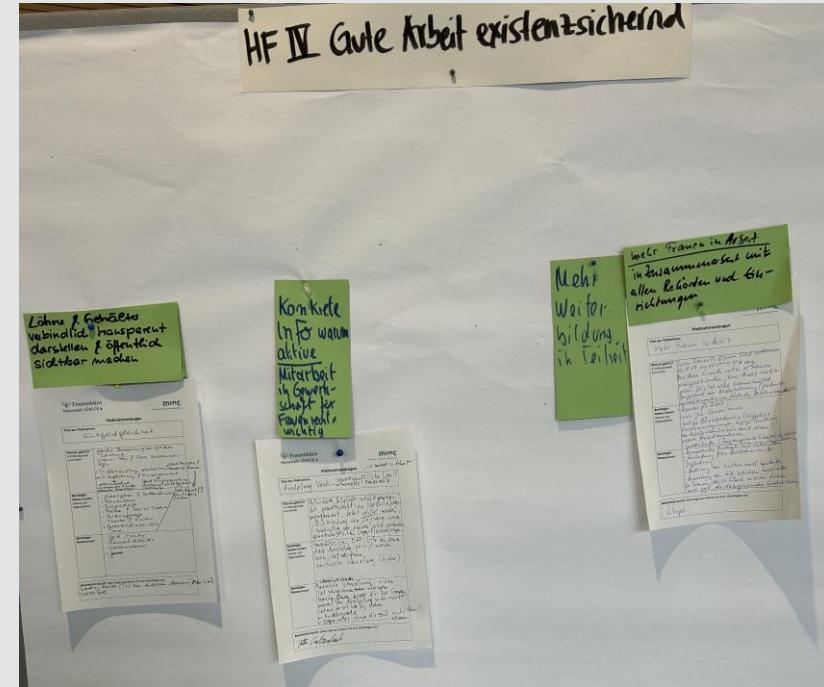




Handlungsfeld IV

Gute Arbeit existenzsichernd

- Löhne & Gehälter verbindlich transparent darstellen und öffentlich sichtbar machen
- konkrete Info, warum aktive Mitarbeit in Gewerkschaft für Frauenrechte wichtig
- mehr Weiterbildung in Teilzeit
- mehr Frauen in Arbeit in Zusammenarbeit mit Behörden und Einrichtungen





Handlungsfeld V

Balance verschiedener Lebensbereiche ermöglichen

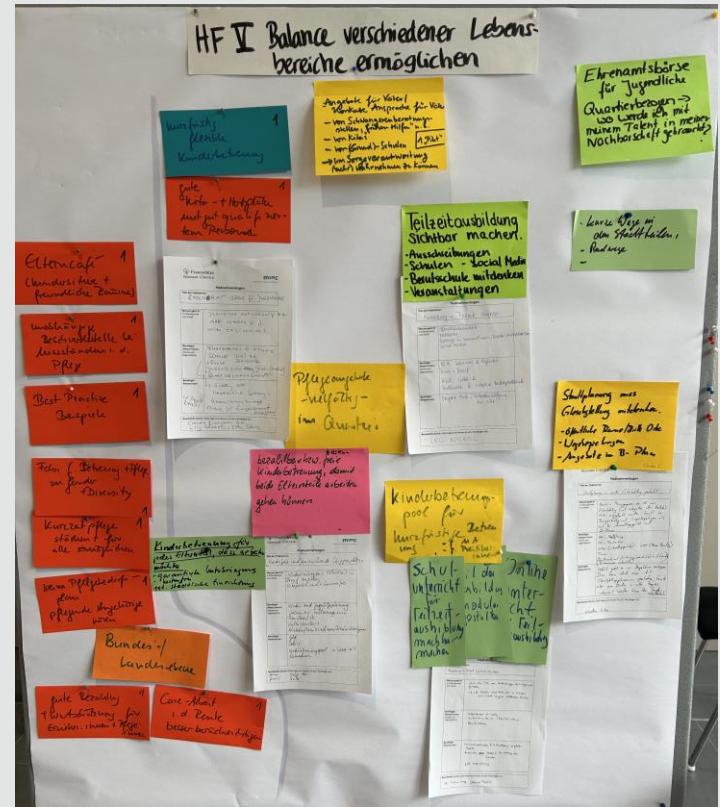
- Kinderbetreuungspool für kurzfristige Betreuung
 - Für Mitarbeiter:innen
 - Für Politiker:innen
- bezahlbare, bzw. freie Kinderbetreuung, damit beide Elternteile arbeiten gehen können
- Kinderbetreuung für jedes Elternteil, das arbeiten möchte
 - garantierte Unterbringung
 - kostenfrei
 - ggf. städtische Einrichtung
- Angebote für Väter / konkrete Ansprache für Väter
 - von Schwangerschaftsbetreuungsstellen, „Frühen Hilfen“ u.a.
 - von Kitas
 - von (Grund-) Schulen





Pinnwandgespräche – HF V

- Pflegeangebote – vielfältig – im Quartier
- kurze Wege in den Stadtteilen, Radwege
- Stadtplanung muss Gleichstellung mitdenken
 - Öffentliche Räume/ Dritte Orte
 - Wegbeschreibungen
 - Angebote im B-Plan
- Ehrenamtsbörse für Jugendliche
 - Quartiersbezogen → Wo werde ich mit meinem Talent in meiner Nachbarschaft gebraucht?
- Teilzeitausbildung sichtbar machen
 - Ausschreibungen
 - Social Media
 - Schulen
 - Berufsschule mitdenken
 - Veranstaltungen
- Schulunterricht für Teilzeitausbildung machbar machen
- Online Unterricht für Teilzeitausbildung
- Schulischen Teil der Ausbildung modular gestalten

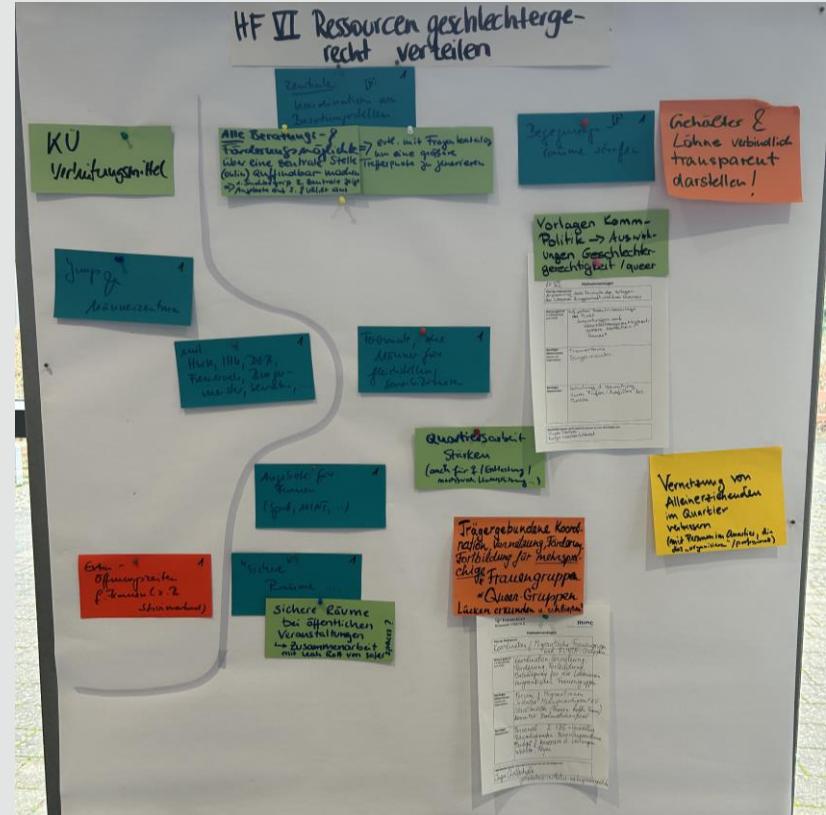




Handlungsfeld IV

Ressourcen geschlechter-gerecht verteilen

- Kostenübernahme Verhütungsmittel
- alle Beratungs- & Förderungsangebote über eine zentrale Stelle (online) auffindbar machen
 1. Suchbegriff
 2. zentrale zeigt Angebote auf
 3. ♀ wählt aus
 - evtl. mit Fragenkatalog, um eine größere Trefferquote zu generieren
- Quartiersarbeit stärken (auch für ♀/ Entlastung / nachbarschaftliche Unterstützung ...)
- sichere Räume bei öffentlichen Veranstaltungen
- Zusammenarbeit mit Leah Rolt von safer spaces?

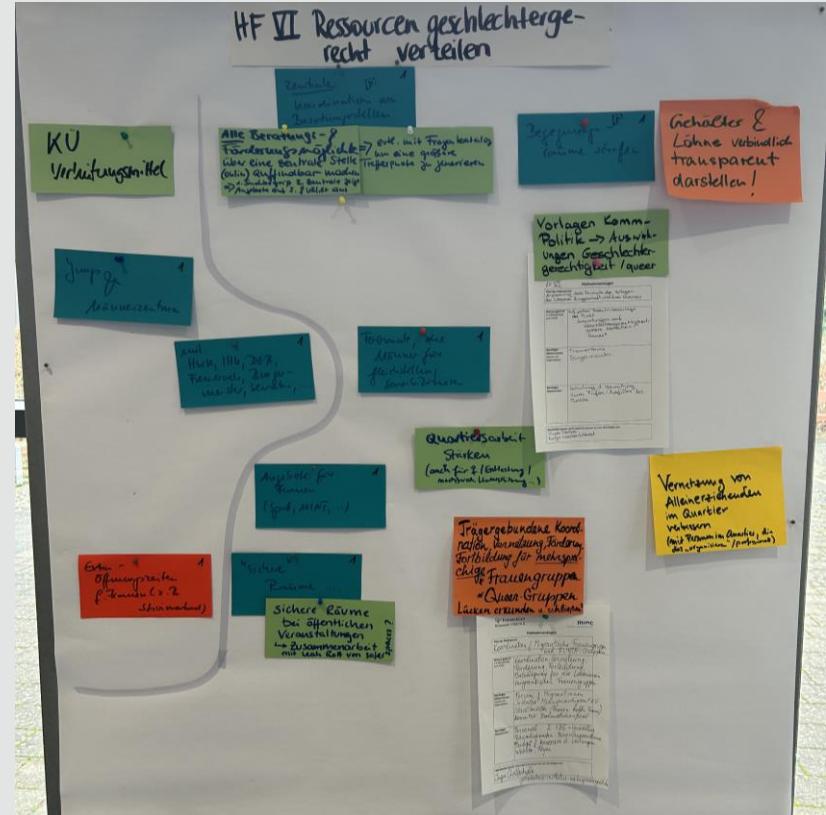




Handlungsfeld IV

Ressourcen geschlechter-gerecht verteilen

- Vorlagen Kommunal-Politik
→ Auswirkungen Geschlechtergerechtigkeit /queer
- Vernetzung von Alleinerziehenden im Quartier verbessern (mit Personen im Quartier, die das „organisieren“/ professionell)
- Gehälter & Löhne verbindlich transparent darstellen!
- Trägergebundene Koordination, Vernetzung, Förderung, Fortbildung für mehrsprachige
 - *Frauengruppen
 - *Queer-Gruppen
 - Lücken erkunden und schließen!

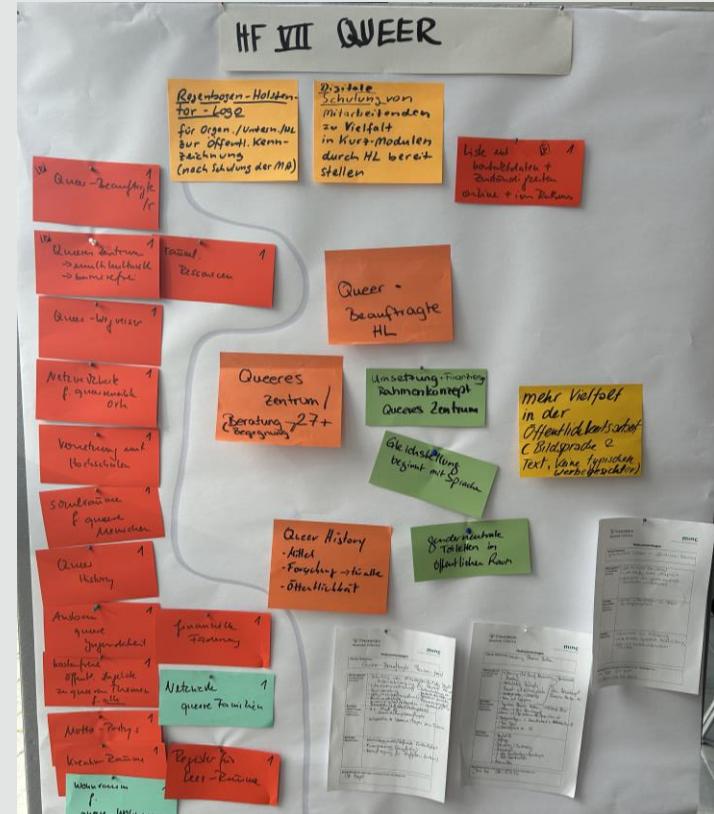




Handlungsfeld VII

QUEER

- Queer-Beauftragte HL
 - Queeres Zentrum / Beratung & Begegnung 27+
 - Queer History
 - Mittel
 - Forschung → für alle
 - Öffentlichkeit
 - mehr Vielfalt in der Öffentlichkeitsarbeit (Bildsprache & Text, keine typischen Werbegesichter)
 - Regenbogen-Holstentor-Logo
 - Für Organisationen / Unternehmen/ HL zur öffentlichen Kennzeichnung (nach Schulung der Mitarbeitenden)

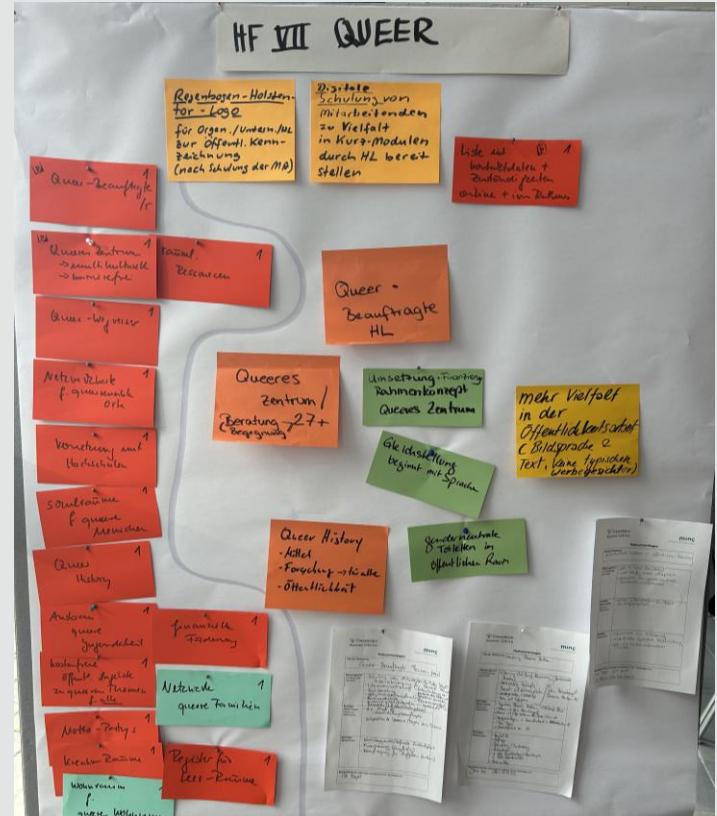




Handlungsfeld VII

QUEER

- digitale Schulung von Mitarbeitenden zu Vielfalt in Kurs-Modulen durch HL bereitstellen
 - Umsetzung & Finanzierung Rahmenkonzept Queeres Zentrum
 - Gleichstellung beginnt mit Sprache
 - gendergerechte Toiletten im öffentlichen Raum

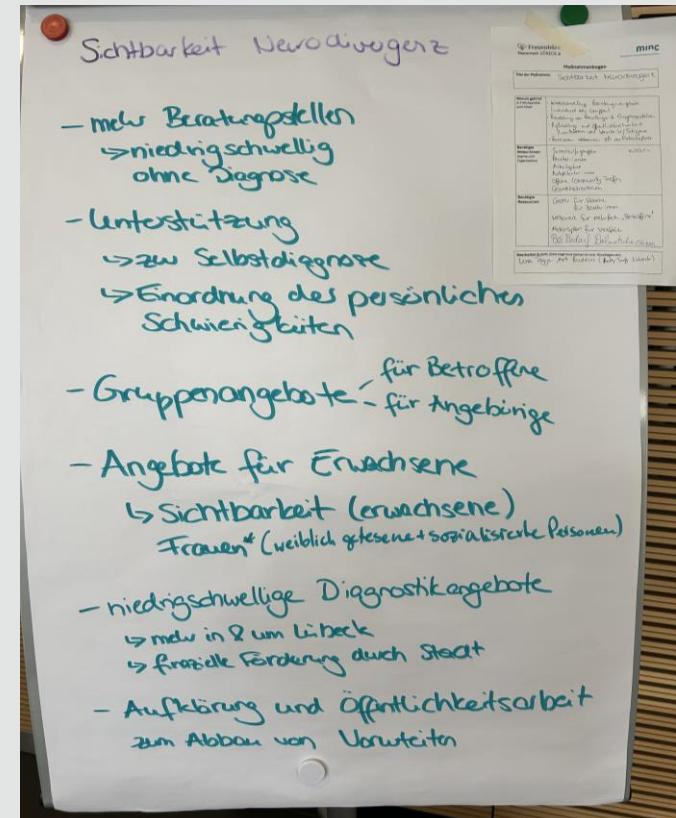




Pinnwandgespräche

Sichtbarkeit Neurodivergenz

- mehr Beratungsstellen
→ niedrigschwellig, ohne Diagnose
- Unterstützung
→ zur Selbstdiagnose
→ Einordnung der persönlichen Schwierigkeiten
- Gruppenangebote
→ für Betroffene
→ für Angehörige
- Angebote für Erwachsene
→ Sichtbarkeit (Erwachsene) Frauen* (weiblich gelesen & sozialisierte Personen)
- niedrigschwellige Diagnostikangebote
→ mehr in & um Lübeck
→ finanzielle Förderung durch Stadt
- Aufklärung und Öffentlichkeitsarbeit
→ zum Abbau von Vorurteilen





Frauenbüro

Hansestadt Lübeck

Frauenbüro

Fischstr. 1-3

23552 Lübeck

Telefon: (0451) 122-1615

E-Mail: frauenbuero@luebeck.de

Website: www.luebeck.de/frauenbuero und
www.luebeck.de/charter

Moderation

minc

Teresa Inclán und Anton Mikoleit

Esmarchstr. 64

24105 Kiel

E-Mail: info@thinkinc.de

Webseite: <https://www.thinkminc.de/>