



► Nr. VO/2013/00532
öffentlich

Lübeck, 07.05.2013

Bericht

Bereiche:

1.110 - Personal- und Organisationsservice

Bearbeitung: Gisela Heinrich (E-Mail: gisela.heinrich@luebeck.de Telefon: 122-1120)

Konzept Führungskräfteentwicklung bei der Hansestadt Lübeck

Beratungsfolge:

Datum	Gremium	Status	Zuständigkeit
29.05.2013	Senat	Nichtöffentlich	zur Senatsberatung
13.08.2013	Hauptausschuss	Öffentlich	zur Kenntnisnahme
29.08.2013	Bürgerschaft der Hansestadt Lübeck	Öffentlich	zur Kenntnisnahme

Anlass:

Über die Umsetzung des Bürgerschaftsauftrags (März 2011), ein Konzept zur Führungskräfteentwicklung zu erarbeiten, wird berichtet.

Verfahren:

Beteiligte Bereiche/Projektgruppen:
Ergebnis:

Fachbereiche 1-3 und 5 – Zustimmung
Fachbereich 4 - Kenntnisnahme
1.201 – Haushalt und Steuerung - Zustimmung
1.160 – Frauenbüro - Zustimmung
Gesamtpersonalrat - Zustimmung
Gesamtschwerbehindertenvertr. - Zustimmung
Änderungsvorschläge aus den Stellungnahmen
wurden weitestgehend eingearbeitet.

Zusätzlich: laufende Einbeziehung von
Führungskräften auf BL-Ebene aus allen
Fachbereichen bei der Konzepterstellung.

Beteiligung von Kindern und Jugendlichen
gem. § 47 f GO ist erfolgt:
Begründung:

☐
☒

Ja
Nein
Kinder und Jugendliche sind nicht betroffen

Die Maßnahme ist:

☒
☒
☐

neu
freiwillig
vorgeschrieben durch:

Finanzielle Auswirkungen:

☒
☐
☐
☐

Ja – haushaltsneutral s. Seite 2

Bericht:

Mit dem im März 2011 verabschiedeten „Personalmanagementkonzept der Hansestadt Lübeck“ hat die Bürgerschaft folgenden Auftrag erteilt:

„Da ein Personalmanagement ohne abgestimmtes Handeln der Führungskräfte nicht funktionieren kann, wird unter Einbeziehung frauenfördernder Grundsätze ein Konzept zur Führungskräfteentwicklung entwickelt, in dem Führungsinstrumente und Qualifizierungserfordernisse festzulegen sind. „Schirmherr“ der Weiterentwicklung einer gemeinsamen Führungskultur ist der Bürgermeister.“ (Handlungsoption 9)

Über die Umsetzung des Auftrags wird hiermit berichtet. Die Details sind dem anliegenden „Konzept zur Führungskräfteentwicklung bei der Hansestadt Lübeck – Führen im Fokus“ zu entnehmen. Das Konzept enthält für die Qualifizierungsbestandteile auch bereits Angaben zur Umsetzungsform im Rahmen einer Förderung aus dem ESF-Programm „weiter bilden“ für die Jahre 2013 und 2014. Das ESF-Projekt wird in Kooperation zwischen dem federführenden POS für die Kernverwaltung der Hansestadt Lübeck, dem Stadtverkehr Lübeck und den Entsorgungsbetrieben Lübeck durchgeführt. (Siehe auch Anlage 1 des Konzeptes)

Mit der Realisierung der im Konzept enthaltenen Qualifizierungsmaßnahmen wird derzeit begonnen. Die initialisierende Veranstaltung findet am 28. Mai 2013 auf Einladung des Bürgermeisters hin statt.

Für die Durchführung der Maßnahmen zur Führungskräfteentwicklung stehen aus dem Programm „weiter bilden“ rund EUR 347.000 an Fördermitteln aus dem Europäischen Sozialfonds zur Verfügung. In der Förderung enthalten ist auch eine zweijährige Projektleitungsstelle. Die im Programm verlangte Eigenbeteiligung der Hansestadt Lübeck speist sich weitestgehend aus den Personalkapazitäten, mit denen die Maßnahme durchgeführt wird und den Teilnahmezeiten der zu qualifizierenden Führungskräfte. Der verbleibende finanzielle Anteil der Eigenbeteiligung von rund EUR 18.000 wird durch die drei am ESF-Projekt Beteiligten gemeinsam getragen und in der Kernverwaltung im Rahmen des vorhandenen Fortbildungsbudgets aufgefangen.

Anlagen :

Konzept zur Führungskräfteentwicklung bei der Hansestadt Lübeck

Bürgermeister Bernd Saxe